حسن صادقی در گفت‌وگو با «تجارت» از وضعیت نامناسب دستمزد کارگران انتقاد کرد؛

۴۰ درصد حقوق، ۶۰ درصد شرمندگی

کورش شرفشاهی
k.sharafshahi@gmail.com

افزایش دستمزد همواره یکی از مباحث مورد توجه کارفرما، کارگر و دولت بوده است. به همین دلیل شورای عالی کار همه ساله در این خصوص جلسات کارشناسی با حضور شرکای اجتماعی برگزار می‌کند و در پایان سال، میزان دستمزد را تعیین می‌کند. اما هرگز این دستمزد با واقعیتهای جامعه همخوانی نداشته و همواره کارگران بسیار کمتر از تورم و معیشت دستمزد می‌گیرند. در این رابطه با حسن صادقی، معاون امور شهرستانهای خانه کارگر گفت و گو کردیم. وی که سالها ریاست کانون عالی شوراهای اسلامی کار سراسر کشور را بر عهده داشته و نماینده کارگران در شورای عالی کار بوده، انتقادات شدیدی نسبت به دستمزد پایین کارگران و نحوه بررسی دستمزد در سالهای گذشته دارد.

در این رابطه حسن صادقی با اعلام اینکه دستمزد یکی از مسایل پیچیده‌ای است که پس از پیروزی انقلاب در حوزه‌های اقتصادی، اشتغال، اجتماعی، سیاسی برای بخشهای صنعت و خدمات مورد بحث قرار می‌گرفت و در آینده هم شاهد این وضعیت خواهیم بود.

وی گفت: چیزی که همواره مورد توجه جامعه کارگری بوده، عمل به روح ماده ۴۱ قانون کار و تبصره دو آن است که به صراحت در مورد وضعیت معیشت نیروی کار طرح موضوع کرده است.

معاون شهرستانهای خانه کارگر با ابراز تاسف از اینکه بی توجهی به ماده ۴۱ باعث شده تا دستمزد دچار عقب افتادگی باشد گفت: اکنون فاصله بزرگی بین درآمد و معیشت زندگی کارگر شاهد هستیم.

وی با اعلام اینکه برای تعیین دستمزد باید دو رویکرد را مورد توجه قرار بدهیم گفت: نکته اول اصل ماده ۴۱ قانون کار است که بر مبنای تورم تعریف می‌شود و دیگری ذیل ماده ۴۱ است که بحث تامین معیشت را مطرح می‌کند. اگر ملاک عمل روح ماده ۴۱ باشد، سبد هزینه برای آن تعریف کرده‌ایم و بر این اساس آخرین سبدی که تعیین شد، می‌تواند ملاک گفت و گوی تعیین دستمزد باشد.

صادقی با اعلام اینکه سبد هزینه خانوار سه سطح مختلف دارد گفت: اول سبد فراوانی، دوم سبد متوسط و آخری سبد حداقلی است. هر سبد تعریف خاص خودش را دارد که سبد فراوانی شامل ۳۹۵ قلم کالا می‌شود، سبد میانگین شامل ۳۸ قلم کالا و برای سبد حداقلی یا روزانه نیز ۱۸ قلم کالا تعیین شده است.

وی گفت: آنچه طبقه کارگر با آن سروکار دارد، سبد میانگین یا حداقل است و ربطی به سبد فراوانی ندارد زیرا طبقه کارگر با حقوق ناچیزی که می‌گیرد، هرگز نمی‌تواند تمامی آن ۳۹۵ قلم کالا را تهیه کند و در بسیاری از موارد، کارگر تا آخر عمر بسیاری از این ۳۹۵ قلم را نخواهد دید.

معاون شهرستانهای خانه کارگر گفت: اگر می‌خواهیم وضعیت دستمزد را بررسی کنیم، باید نگاهی به ۳۸ سال گذشته بیندازیم و ببینیم اقلام ۳۹۵ قلم کالای سبد فراوانی را به کارگر پرداخت کرده‌ایم یا نکرده‌ایم.

رییس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با نگاهی به عملکرد شورای عالی کار در این مدت گفت: عملکرد گذشته شورای عالی کار نشان میدهد که هرگز نگاهی به بند ۲ ماده ۴۱ قانون یعنی سبد حداقل معیشت خانوار نداشته و حتی مشروح مذاکرات این شورا نشان از عدم توجه به این شاخص می‌دهد.

وی با اعلام اینکه در شورای عالی کار نمایندگانی از دولت، کارفرما و کارگران حضور دارند گفت: دولت و کارفرما همواره به دنبال تعیین حقوق کارگران بر مبنای تورم اعلامی از سوی بانک مرکزی بوده‌اند، این در حالی است که ابتدا باید برای کارگران تعریفی از مزد ناشی از سبد نیازهای خانوار کارگری ارایه شود تا بر اساس آن بتوان مزد را با نرخ تورم تعدیل کرد.

صادقی با اعلام اینکه اگر کف نیازهای خانوار کارگری را نداشته باشیم، نرخ تورم سالیانه را باید بر چه چیزی تعمیم و تأثیر بدهیم، به تشریح تعیین دستمزد در سالهای گذشته پرداخت و گفت: کارگران از سال ۸۹ تا ۹۵ به میزان ۲۳ درصد عقب افتادگی مزدی به مأخذ تورم اعلامی داشته‌اند که هیچ کوششی برای ترمیم آن حتی به مأخذ تورم صورت نگرفته است.

وی با تاکید بر اینکه معنای این اتفاق یعنی فقیرتر شدن کارگران و کاهش هر چه بیشتر قدرت خرید آنان که باعث شده تا صدای اعتراض کارگران بلندتر شود و دولت و کارفرما را متهم به عدم توجه به وضعیت معیشت خودشان کنند گفت: صرف نظر از عوارض اقتصادی و اجتماعی ناشی از این سیاست مزدی، سقوط دستمزدها، از یک طرف مطالبات جامعه کارگری را افزایش می‌دهد و از طرف دیگر جبران کوتاه مدت آنرا سخت می‌کند.

معاون امور شهرستانهای خانه کارگر با تاکید بر اینکه جامعه کارگری انتظار دارد که دولت و کارفرما شروع کننده یک استراتژی جبران مزدی باشند گفت: انتظار می‌رود گروههای دولت و کارفرما در یک برنامه زمانبندی شده، خلاء مزد و معیشت را در دستور کار مزد سال آتی قرار دهند. وی با نگاهی به روند افزایش دستمز در سالای گذشته گفت: عملکرد این شورا در سالهای گذشته نشان می‌دهد که در برخی سالها تصمیمات شورای عالی کار از نرخ تورم هم تبعیت نکرده و با عنوان دلایل و بهانه‌هایی، دستمزد کارگران حتی از تورم اعلامی هم کمتر ترمیم شده است.

صادقی افزود: به طور مثال در سال ۱۳۹۲ نرخ تورم ۳۵ درصد بود که دستمزد کارگران ۲۵ درصد رشد پیدا کرد. در سال ۹۱ نرخ تورم ۳۰ درصد بود که دستمزد کارگران ۲۵ درصد رشد پیدا کرد. در سال ۹۰ نرخ تورم ۲۱٫۵ درصد بود که دستمزد کارگران ۱۸ درصد رشد داشت و در سال ۸۹ نرخ تورم ۱۲ درصد بود که دستمزد کارگران ۹ درصد افزایش یافت. بنابر این عملکرد شورای عالی کار نشان می‌دهد که از سال ۸۹ تا ۹۲ کارگران ۲۷ درصد نسبت به تورم رسمی اعلام شده از ناحیه بانک مرکزی عقب افتاده‌اند.

وی افزود: اگر بپذیریم که دستمزد کارگران در سالهای ۹۳ و ۹۴ به ترتیب ۱/۴ و ۲/۶ درصد نسبت به تورم پیشی گرفته، همچنان عقب افتادگی ۲۳ درصد نسبت به سال ۸۹ مشاهده می‌شود. معاون امور شهرستانهای خانه کارگر برای ترمیم این عقب افتادگی دستمزد پیشنهاد کرد که ابتدا اینکه باید سبد معیشت خانوار از سوی کارگروه مزد شورای عالی کار در نظر گرفته شود و با توجه به اینکه بانک مرکزی نرخ تورم را تک رقمی اعلام کرده و شرایط ایده آلی برای تعیین مزد حتی تا دو برابر نرخ تورم وجود دارد، ترمیم مزد سال ۹۶ باید با پیش فرض سبد معیشت تعیین شود.

صادقی گفت: سابقه چنین عملی در سال ۸۳ وجود دارد و شورای عالی کار نباید از رویکرد چنین تصمیم سازی‌هایی هراس داشته باشد. وی پس از در نظر گرفتن میزان حقوق دریافتی کارگران و مقایسه آن با معیشت در سالهای گذشته گفت: در تمامی این سالها کارگران با حقوقی که دریافت کرده‌اند تنها می‌توانسته‌اند ۴۰ درصد هزینه‌های زندگی شان را پاسخگو باشند و ۶۰ درصد عقب ماندگی داشته‌اند.

رییس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با تاکید بر اینکه مطالبات دستمزد کارگران از دولتهای قبل ۶۰ درصد و از سال ۹۰ تا این لحظه از دولت روحانی ۲۳ درصد بوده است گفت: یعنی دولت روحانی نیز مطابق معیشت دستمزد را افزایش نداده است. بدین معنا که دولت تاکنون تورم واقعی را به ما نداده است.

وی با تاکید بر اینکه امسال دولت روحانی می‌تواند برای پاسخ به معوقات دولت خودش، از فرصت تک رقمی شدن نرخ تورم استفاده کند گفت: حرف ما این است که دولت برای جبران پنج سال گذشته که مجموع آن ۲۳ درصد می‌شود، این درصد را در سه سال و سالی هشت درصد به میزان تورم اعلامی از سوی بانک مرکزی اضافه کند و بر مبنای آن حداقل مزد را تعیین کند.

صادقی افزود: اگر ما بخواهیم در بازی‌هایی که کارفرما و دولت نسبت به هزینه‌های تولید مطرح می‌کنند، قرار بگیریم، حرف علمی گروه کارگری که البته بر اساس واقعیات است، بی ارزش می‌شود. ما حرفی عادی می‌زنیم و میزان افزایش دستمزد را بر مبنای حقوقی که از کارگران در سالهای گذشته تضییع شده، پیشنهاد می‌کنیم.

وی با اعلام اینکه از نظر سبد معیشت خانوار حاضر هستیم بحث کنیم گفت: اکنون از نظر سبد حداقلی یعنی ۱۸ قلم کالا نیز حدود ۴۰ درصد طلبکار هستیم. بنابراین اگر کارفرمایان ودولت هر کدام از این دو مورد را بپذیرند، حاضر به مذاکره هستیم. اما مشکل اینجاست که کارفرمایان این گرانی‌ها و تورم را قبول ندارند و تاکیدشان بر این است که باعث ایجاد گرانی دولت بوده و دولت هم باید تاوان مزد کارگران را بدهد و نمی‌پذیرند که حقوق را بر این مبنا افزایش دهند. معاون امور شهرستانهای خانه کارگر با اعلام اینکه سبد حداقلی معیشت خانوار به نوعی است که باید ۲۸۰۰ کالری را تامین کند گفت: گروه کارفرما این عدد را قبول دارد اما هنگامی که سبد حداقلی با ۱۸ قلم کالا را محاسبه می‌کنیم، باز هم مشخص می‌شود که دولت و کارفرمایان ۶۰ درصد در تمامی این سالها به دستمزد کارگران بدهکار شده‌اند. بنابر این کارفرمایان نه حاضر هستند تورم عقب مانده را بپذیرند و نه حاضر هستند سبد معیشت را بپذیرند در حالی که هر دو این موارد در ماده ۴۱ قانون کار آمده است. وی با اعلام اینکه متاسفانه مزد را به صورت سالیانه و بر مبنای تورم همین سال آن هم به شرط آنکه بالا نباشد، می‌پذیرند گفت: دستمزد را باید با نگاهی به گذشته افزایش بدهیم. قرار نیست هر گاه که تورم پایین اعلام می‌شود، افزایش دستمزد بر مبنای تورم باشد اما وقتی تورم بالاست، مانند بسیاری از سالهای گذشته، توافق کنیم و زیر تورم افزایش دستمزد بدهیم.

صادقی افزایش دستمزد بیش از تورم و در راستای کاهش بدهی گذشته، تاثیر زیادی بر وضعیت کارفرمایان و بنگاههای اقتصادی ندارد گفت: اما برای اولین بار نقش مثبتی از کارفرما و دولت بر جامعه به ویژه کارگران باقی می‌گذارد به نوعی که بازدهی را بالا می‌برد و کارگر با دل وجان در کارگاه کار می‌کند.

وی با اعلام اینکه در کشور ما با دستمزد حالت کمیته امدادی برخورد می‌شود گفت: متاسفانه به دستمزد به عنوان یک حق نگاه نمی‌شود، بلکه کارفرما و دولت گمان می‌کند که به کارگر صدقه می‌دهد و تا زمانی که این نگاه وجود داشته باشد، شاهد فقر بیشتر طبقه کارگر، کاهش قدرت خرید و رکود اقتصادی خواهیم بود.

معاون امور شهرستانهای خانه کارگر با انتقاد از کسانی که معتقد هستند افزایش تورم بر گرانی کالا تاثیر می‌گذارد گفت: ما امروز شاهد یک توهم گریز از واقعیت از سوی کارفرمایان هستیم. آنها گمان می‌کنند که اگر مزد را افزایش بدهند، توان پرداخت ندارند اما اگر افزایش مزد را متوقف کنند، می‌توانند ادامه کار بدهند.

وی با اعلام اینکه کارفرمایان نیز قبول دارند که کارگر نمی‌تواند با این دستمزد زندگی متعادلی داشته باشد گفت: به همین دلیل است که کارفرمایان برای کارگر اضافه کار می‌گذارند، بهره وری تعریف میکنند، سبد کالا به مناسبتهای گوناگون می‌دهند و سعی می‌کنند به اشکال گوناگون دستمزد پایین را جبران کنند و همین رویکرد اثبات می‌کند که به دنبال تفکر صدقه ای نسبت به کارگران از سوی کارفرمایان هستیم.

صادقی با ابراز تاسف از اینکه مزد کارگر را بالا نمی‌برند اما با تعریف نگاه صدقه ای، افزایش مزد می‌دهند گفت: چرا همان بسته‌های حمایتی را روی دستمزد کارگران نمی‌گذارید؟ به عبارت بهتر مشاهده می‌کنیم که کارفرمایان دچار تفکر مزد هراسی شده‌اند.

وی با اعلام اینکه اکنون در بهترین حالت هزینه دستمزد بیش از ۱۲ درصد هزینه تولید نیست گفت: چرا آقایان هزینه‌های سربار را اعلام نمی‌کنند؟ مگر آقایان بارها اعلام نکرده‌اند که هزینه سربار ۳۶ درصد است، چرا با مدیریت این درصد را کاهش نمی‌دهید و به جان کارگر افتاده‌اید تا مزدش را کم بپردازید؟

معاون امور شهرستانهای خانه کارگر با اعلام اینکه با محدود کردن دستمزد، قدرت خرید را هم محدود می‌کنید گفت: اگر کارگر دستمزد پایین بگیرد، نمی‌تواند کالایی به غیر از هزینه روزانه بخور و نمیر خود و خانواده اش را تامین کند. امروزه قدرت خرید را از طبقه کارگر می‌گیریم و انتظار داریم که روز به روز قدرت بالا برود تا تولید را بالا ببریم. وقتی به کارگر مزد نمی‌دهید، چگونه انتظار دارید کالایی که تولید می‌کنید، خریداری کند و اقتصاد را رونق بدهید.

وی با تاکید بر اینکه اقتصاد مانند یک زنجیر می‌ماند گفت: ما نمی‌توانیم مزد را ببندیم و انتظار داشته باشیم که بازار مصرف که حلقه آخر اقتصاد است، مشتاق باشد و کالاهایی که تولید کرده‌ایم را بخرد.

صادقی با انتقاد از روراست نبودن کارفرمایان به تسهیلاتی که کارفرمایان دریافت کرده‌اند اشاره کرد و گفت: اگر بررسی کنیم، می‌بینیم که بخش قابل توجهی از تسهیلات در کارخانه سرمایه گذاری نشده است. کارفرما وام برای تولید گرفته، اما ۶۰ درصد را به خارج از کشور برده یا در جای دیگری سرمایه گذاری کرده است.

وی با اشاره به مطالبات سازمان تامین اجتماعی از کارفرمایان گفت: اکنون سازمان تامین اجتماعی از کارفرمایان ۱۵ هزار میلیارد تومان طلب دارد و این بدهی معوقه است. به عبارت دیگر می‌بینیم که کارفرمایان تسهیلات می‌گیرند اما به تعهداتشان عمل نمی‌کنند، مطالبات تامین اجتماعی را نمی‌پردازند، ماشین آلاتشان را به روز نمی‌کنند، حقوق کارگر را با تاخیر چند ماهه می‌پردازند و در بسیاری از موارد هم نمی‌پردازند.

معاون امور شهرستانهای خانه کارگر با اعلام اینکه کارفرمایان همواره طلبکار هستند گفت: کارفرمایان دایم به دنبال دشمن تراشی هستند و هر اتفاقی که بیفتد، یا کارگر یا دولت را مقصر می‌دانند. هر جایی که به کارفرما فشار بیاید، انتظار دارند دولت جیبشان را پر کند. البته عقب ماندگی دستمزد را قبول دارند و می‌پذیرند که کارگر از سبد حداقلی ۶۰ درصد عقب است، اما تاکید می‌کنند که این عقب ماندگی ناشی از سوءمدیریت دولت است و خودش هم باید بپردازد.

وی با اعلام اینکه اکنون که تورم اعلامی از سوی دولت پایین است کارفرمایان برای افزایش دستمزد مقاومت می‌کنند گفت: در سالهای گذشته نیز هم روال را داشتیم. زمانی که وضعیت اقتصادی کارفرمایان خوب بود، باز هم اجازه ندادند که حقوق کارگر به صورت واقعی افزایش داشته باشد و در مقابل مزد مقاومت کردند. از سوی دیگر دولت نیز کارفرمای بزرگ است و با گروه کارفرما همراه می‌شود و طناب مزد را قیچی می‌کنند.

صادقی با تاکید بر اینکه کارفرمایان هرگز حاضر نشده‌اند واقعیت را بپذیرند گفت: همواره کارفرمایان مانع افزایش دستمزد واقعی شده‌اند و همین محدود کردن باعث شده تا دریافت حق بیمه سازمان تامین اجتماعی نیز با مشکل رو به رو شود.

وی با اعلام اینکه اکنون سازمان تامین اجتماعی به مراکز درمانی و داروخانه‌ها هفت هزار میلیارد تومان بدهی دارد گفت: اگر کارفرمایان بدهی ۱۵ هزار میلیارد تومانی خودشان را به تامین اجتماعی داده بودند، کار بدین جا نمی‌رسید که نیمی از سال باقی مانده اما هنوز بازنشستگان عیدی خودشان را نگرفته‌اند و نگران حقوق اسفندماه هستند.

اخبار بیمه

مدیرعامل صندوق تامین خسارتهای بدنی:

پلیس از حرکت وسایل نقلیه بدون بیمه نامه جلوگیری کند

مدیرعامل صندوق تامین خسارتهای بدنی گفت: براساس ماده ۴۲ قانون بیمه شخص ثالث، پلیس موظف است از حرکت وسایل نقلیه بدون بیمه نامه علاوه بر جریمه، جلوگیری هم بکند. علی جباری در مصاحبه با خبرگزاری صدا و سیما، افزود: به همین خاطر از راکبین موتورسیکلت سوار می‌خواهیم که از فرصت یکماهه تا پایان سال برای خرید بیمه نامه شخص ثالث و معافیت جریمه نداشتن بیمه نهایت استفاده را ببرند. وی افزود: خوشبختانه پلیس راهنمایی و رانندگی همکاری و هماهنگی بسیار خوبی برای اجرای این قانون دارد و قرار است از ابتدای سال ۹۶، سخت گیری بیشتری در این باره لحاظ کند. جباری افزود: به این ترتیب پلیس موتورسیکلت‌های فاقد بیمه نامه شخص ثالث را از ابتدای سال ۹۶ اولا متوقف و در ثانی جریمه خواهد کرد. وی گفت: براساس این قانون همچنین ارائه هر نوع خدمات به موتورسیکلت سواران فاقد بیمه نامه از جمله خدمات دفاتر ثبت اسناد، ستاد سوخت و حمل بار و مسافر و مجوزهای مربوطه ممنوع است. جباری گفت: سازمان‌های ارائه دهنده این خدمات از ابتدای سال آینده به هیچ یک از وسایل نقلیه فاقد بیمه نامه هیچگونه خدماتی ارائه نخواهند داد.

اجرای طرح میثاق طلایی بیمه کوثر

طرح میثاق طلایی بیمه کوثر با هدف رفع دغدغه‌های والدین برای تامین مالی آتیه فرزندان اجرایی شد. به گزارش روزنامه تجارت به نقل از روابط عمومی بیمه‌های عمروسرمایه گذاری بیمه کوثر؛ والدین یا سرپرست قانونی نوزاد و کودک می‌تواند به‌عنوان بیمه گذار در این طرح مشارکت و آینده فرزند خود را تامین کند. مرتضی کامرانی با بیان اینکه حداقل سپرده اولیه در این طرح ۲ میلیون ریال است، خاطرنشان کرد: حداقل حق بیمه هر بیمه‌نامه به‌صورت ماهانه ۳۰۰ هزار ریال و مدت بیمه‌نامه برای بیمه‌شدگان حداقل پنج‌سال است. وی با اشاره به اینکه سن بیمه‌شده برای دریافت مستمری توسط بیمه گذار تعیین می‌شود، تصریح کرد: مدت زمان دریافت مستمری از یک تا هفت سال قابل پرداخت است. مدیر بیمه‌های عمروسرمایه گذاری بیمه کوثر با تاکید بر این امر که استمرار این بیمه‌نامه از سوی بیمه‌شده تا هر زمانی امکان پذیر است، افزود: با شروع پرداخت مستمری پرداخت حق بیمه توسط بیمه گذار قطع می‌شود ولیکن پوشش‌های بیمه‌نامه تا پایان زمان پرداخت مستمری به قوت خود باقی خواهد بود. مرتضی کامرانی با بیان اینکه در این بیمه‌نامه براساس حق بیمه پرداختی هزینه بیماران امراض خاص از قبیل سکته قلبی و مغزی، سرطان، جراحی عروق کرونر و پیوند اعضای بدن تحت پوشش قرارداد، افزود: ۳۰ درصد سرمایه فوت از پایان سن یک‌سالگی برای امراض خاص قابل پرداخت است. وی اظهار کرد: پوشش معافیت از پرداخت حق بیمه تحت این قرارداد برای شخص بیمه گذار در صورت فوت یا از کارافتادگی دایم و کامل بر اثر حادثه قابل ارایه است. مدیر بیمه‌های عمروسرمایه گذاری از پرداخت سرمایه فوت به هر علت حداقل ۱۰ میلیون و حداکثر ۲ میلیارد ریال خبر داد و گفت: سرمایه فوت ناشی از حادثه بین یک تا چهار برابر سرمایه فوت و تا سقف ۴ میلیارد ریال توسط بیمه گذار قابل انتخاب است.

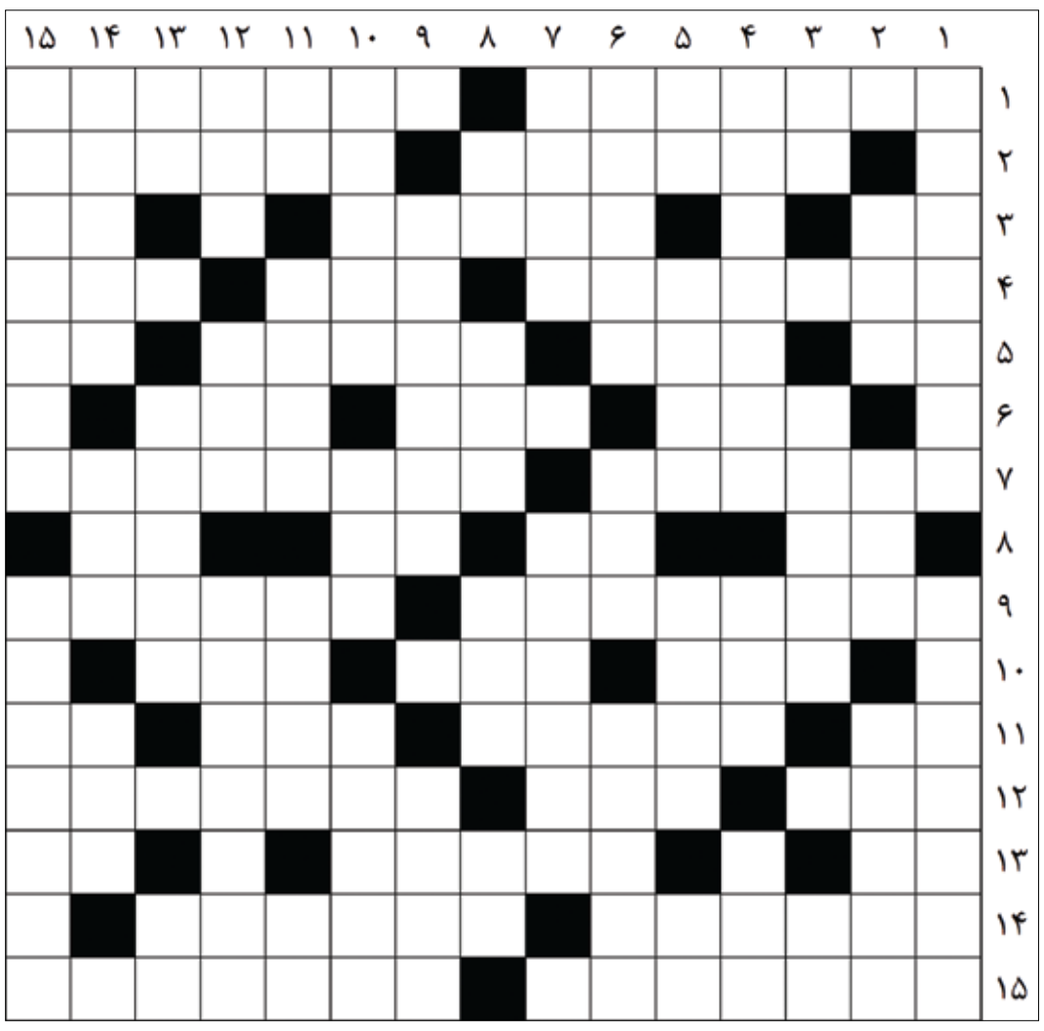
سازمان بورس با افزایش سرمایه شرکت بیمه حافظ موافقت کرد

روز گذشته سازمان بورس و اوراق بهادار با افزایش ۱۰۰ درصدی شرکت بیمه حافظ موافقت کرد. به گزارش روزنامه تجارت به نقل از روابط عمومی شرکت بیمه حافظ، عبدالرسول عطایی با اعلام این خبر افزود: سازمان بورس و اوراق بهادار براساس رسیدگی‌های انجام شده، برگزاری مجمع عمومی فوق العاده با دستور جلسه افزایش سرمایه را به منظور اصلاح ساختار مالی، ارتقای سهم نگه داری مجاز، افزایش قبول ریسک و توانگری مالی را با رعایت قوانین و مقرّرات مربوطه، از نظر این سازمان بلامانع اعلام کرده است. مدیرعامل شرکت بیمه حافظ افزود: در همین راستا شرکت بیمه حافظ در نظر دارد تا از کلیه سهامداران جهت برگزاری مجمع عمومی فوق العاده در فروردین ماه سال ۹۶ دعوت بعمل آورد و امید است تا سال ۱۳۹۶ سال پرباری برای این شرکت باشد.

اعلام زمان برگزاری مجمع عمومی فوق العاده شرکت بیمه کارآفرین

شرکت بیمه کارآفرین مجمع عمومی فوق العاده شرکت را ساعت ۱۰ صبح روز پنجشنبه ۲۶ اسفند ماه ۱۳۹۵ در محل شرکت به نشانی میدان آرژانتین، خیابان احمد قصیر، خیابان ۱۷، شماره ۵ تشکیل می‌شود برگزار می‌نماید. سهامداران و یا نمایندگان قانونی آنها می‌توانند برای دریافت برگه ورود به جلسه از تاریخ ۹۵/۱۲/۲۴ تا پایان وقت اداری ۹۵/۱۲/۲۵ به دفتر مرکزی شرکت به نشانی یادشده – اداره امور سهام – مراجعه نمایند.

جدول شماره ۴۱۸



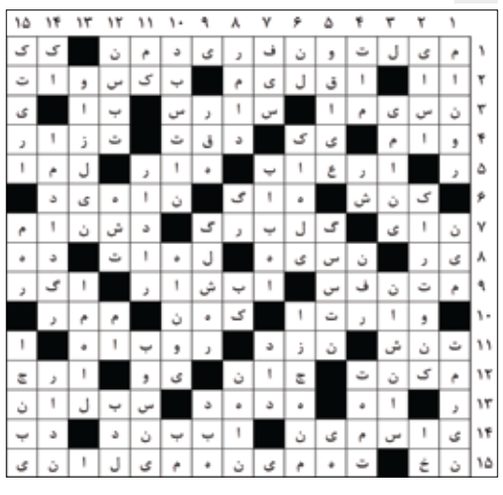
افقی :

۱– عملیاتی که طی آن مبنا و ریشه اصلی درآمدهای غیرقانونی و نامشروع از دید مراجع قانونی و مردم پنهان می شود– فیلسوف و دانشمند ایرانی ۲ – مجلل – نیرومند ۳– نگهبان گله – جملگی – ضمیر اشاره ۴ – بهتراز درمان است – جمله قرآنی – درنده گله ۵– پرگویی – جملگی – وارسته – برابر ومساوی ۶ – لوله تنفسی – محفل شادمانی – شهری در آلمان ۷– همسر رستم – مامور اداره پست ۸ – مهم ترین نوع ماهی کنسرو– خاندان – بوی کهنگی – انگشت شمار ۹– دارای آینده نامعلوم – قمر اورانوس ۱۰ – بی حال – همکارصندلی – میوه بهاری ۱۱ – رایحه – از سبزی ها – نشانه – گفتگوی اینترنتی ۱۲ – تقویت امواج الکتریکی – فوری – از واحدهای وزن ۱۳– علامت مصدر جعلی – شب بسیار تاریک – خمیدگی کاغذ ۱۴– تقویم – از سرداران رومی ۱۵ – انعام خبر خوب – فیلمنامه نویس

عمودی :

–۱ گذرنامه – توحش ۲– اشکال کار– مهمانخانه – مقدار فشار الکتریکی ۳– عضو صورت – مرطوب – دشمن سرسخت ۴ – بندری در کشور چین – آزمون کوتاه – ناخن کشیدن ۵ – غوزه پنبه – سمت راست – وبا – ضمیر جمع ۶– نوعی بلیت – تالار بزرگ – پسته شادمان ۷– نام گاگارین اولین فضانورد – زردکم رنگ ۸ – پاسخ بی ادبانه – لایه جوی – قتلگاه امیرکبیر– بالا بر ماشین ۹– تشکیلات – مسابقه دوچرخه سواری ۱۰ – فرش حصیری – آغوز– از کشورهای آسیایی ۱۱– مذکر– تحفه و ارمغان – حشره ای با زهر خطرناک – پسوند شباهت ۱۲ – پاداش عمل – فعالیت ابتکاری – ساکت و بی رونق ۱۳– دهن کجی – کفش چرخدار– ویتامین تقویت کننده ایمنی بدن ۱۴– فقر– همراه رفت– خواب سبک ۱۵ –از کوه های خراسان – دلجویی نمودن

حل جدول شماره قبل



سودوکو شماره ۴۱۸

ارقام ۱ تا ۹ را طوری در خانه های سفید قرار دهید که هر رقم در سطرها، ستون ها و مربع های کوچک ۳×۳ یکبار دیده شود

			9			7	4	
9					7			
7	4	8				9	6	5
8	7	1			5			
	5						1	
			4			5	2	7
3	9	6				1	8	4
			8					6
	8	5			4			

حل جدول شماره قبل

4	7	5	1	6	3	2	9	8
6	1	3	2	8	9	7	5	4
8	2	9	7	4	5	6	1	3
3	8	2	9	5	6	4	7	1
7	5	4	3	1	2	9	8	6
1	9	6	4	7	8	3	2	5
5	3	8	6	2	7	1	4	9
2	6	1	5	9	4	8	3	7
9	4	7	8	3	1	5	6	2