



ایران زمین، الگوی مدرن بانکداری است

مسیر تحول دیجیتال زیرساخت‌های لازم برای طراحی و تولید محصولات و خدمات نوین را فراهم کرده است و این بانک با راه‌اندازی مرکز نوآوری ایران زمین و مشارکت فعالانه و ارائه خدمات بانکی متنوع به فین تک‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان در حال توسعه فعالیت‌های خوبی در مسیر نوآوری است. وی افزود: بانک ایران زمین با بهره‌گیری از ظرفیت کسب و کارهای فین تک‌ی درصددارائه خدمات مشتری محورانه به مردم و

مدیرعامل بانک ایران زمین گفت: این بانک با بهره‌گیری از ظرفیت کسب و کارهای فین تک‌ی درصددارائه خدمات مشتری محورانه به مردم و توسعه حوزه‌های کسب و کار در تعاملات بانکی و مالی است و با تجهیز به فناوری‌های نوین به عنوان یک الگوی مدرن بانکداری در حرکت است. به گزارش اخباربانک، بورس و بیمه، مجید پور سعید با اعلام این موضوع به این‌اظهار داشت: بانک ایران زمین برای حرکت در

مدیرکل امور بانکی وزارت اقتصاد:

اموال مازاد بانک‌ها را قسطی بخرید



این مقام مسئول با اشاره به تعداد واگذاری‌های انجام گرفته تا به الان عنوان کرد: تا قبل از مسئولیت آقای دژپسند ۸ هزار میلیارد تومان از املاک و سهام بانکهای دولتی و خصوصی شده، به فروش رفت و طی یک سال اخیر نیز ۱۱ هزار میلیارد تومان از اموال به فروش رسیده که جمعا ۱۸ هزار میلیارد تومان می‌شود.

مردپور از نبود آمار دقیق و شفاف از اموال مازاد بانکی انتقاد کرد و در عین حال متذکر شد: البته بخشی از اموال بانکی هنوز ارزشگذاری نشده‌اند.

وی در پاسخ به این سوال که چرا برخی بانکها برای فروش اموال مازاد خود مقاومت می‌کنند؟ گفت: تملیک آخرین گزینه بانکهاست. بانک به عنوان وکیل سپرده‌گذار باید بهترین بازدهی را در قانون عملیات بانکداری بدون ربا و سایر مقررات موضوعه، کسب کند و به مشتری بپردازد. حال اگر اموال بلوکه شود و به بانک بنگردد گردش مالی بانک خدشه دار خواهد شد لذا واگذاری اموال به نفع بانک خواهد بود و دلیلی برای مقاومت وجود ندارد. مردپور عنوان کرد: وزارت اقتصاد و دارایی

و گفت: این کار احتمالاً ظرف یک ماه آینده عملیاتی خواهد شد.

این مقام مسئول همچنین گفت: بانکها طبق مصوبه هیئت دولت مجبورند ۲۰ درصد پیش پرداخت بگیرند و اموال را سه ساله واگذار کنند مادر تلاشیم تا طی روزهای آینده این اجازه را به بانکها بدهیم که این کار را با دریافت پیش پرداخت کمتر و حتی از دم قسط انجام دهند.

مردپور در پاسخ به این سوال که کدام بانکها در حوزه واگذاری اموال مازاد پیش‌تاز هستند گفت: همه اموال مازاد بانکها و حداقل ۱۳

بانک دولتی و خصوصی شده، به کرات به مزایده گذاشته شده‌اند. اما بانک ملت از آبان ماه سال گذشته تا اسفند ۵ هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان از املاک و سهام خود را واگذار کرده است. بانک ملی چهار هزار و ۳۰۰ میلیارد تومان، بانک صادرات دو هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان، بانک تجارت هزار و ۸۰۰ میلیارد تومان، بانک کشاورزی ۹۰۰ میلیارد تومان، بانک سپه ۹۰۰ میلیارد تومان، بانک مسکن ۲۰۰ میلیارد تومان و بانک رفاه هم هزار و ۴۰۰ میلیارد تومان از اموال مازاد خود را به فروش رسانده‌اند.

در دوران جنگ تحمیلی بانکها را به بنگاه داری تشبیه می‌کردند تا به اقتصاد کشور کمک کنند، علاوه بر این دولت در مواردی این بنگاه‌ها را بابت رد دیون خود به بانکها واگذار کرده است.

مدیرکل امور بانکی و بیمه وزارت اقتصاد و دارایی از مذاکرات متعدد این وزارتخانه با بورس و فراهم شدن زمینه عرضه املاک مازاد بانکها از طریق بازار فرعی بورس خبر داد

تمام اطلاعات املاک مازاد بانکی را در یک سامانه در دسترس عموم قرار داده تا فعالان اقتصادی و علاقمندان برای خرید این املاک مازاد اقدام کنند. وی با اذعان به اینکه فعالیت برخی شرکتهای وابسته به بانک‌ها، غیر بانکی است گفت: ورود این بنگاه‌ها به بانکها متفاوت است و جالب اینکه خود قانونگذار برخی از این شرکتهای را به بانکها داده است. به عنوان مثال

تقدیر بانک پاسارگاد از نفرات برتر کنکور سراسری سال ۱۳۹۸

دوره کارشناسی ارشد و بقیه در دوره دکترا در حال تحصیل هستند و حدود ۲۵ نفر از این دانشجویان برای ادامه تحصیل به خارج رفته‌اند.

وی ادامه داد: دانشگاه خاتم توانسته نخبگانی را جذب کند که در رشته اقتصاد نظری مهاجرت کرده و در دانشگاه‌های مطرح بین‌المللی تحصیلات خود را ادامه داده‌بودند.

دکتر قاسمی با بیان اینکه چهارمین دانشگاه کشور بودیم که در رسته اقتصاد نظری در مقطع کارشناسی ارشد دانشجو پذیرفتیم، تأکید کرد: ورودی‌های دانشگاه خاتم دارای رتبه‌های کمتر از ۳۰ هستند و سال گذشته ۱۱ نفر از دانشگاه شریف و ۴ نفر از دانشگاه تهران برای ادامه تحصیل در رشته اقتصاد نظری، دانشگاه خاتم را برگزیدند و در دانشگاه‌های خود ادامه تحصیل دادند که این گویای سطح علمی این دانشگاه است.

این زنجیره مهربانی و حمایت از نخبگان به دست همین افرادی که امروز از آن برخوردار می‌شوند، تداوم یابد.

وی ضمن تشکر از دکتر قاسمی و مجموعه بانک پاسارگاد به نمایندگی از وزارت علوم از این اقدام تقدیر کرد.

مدیرعامل بانک پاسارگاد: برنامه دانشگاه خاتم عبور از دانشگاه استنفورد است دکتر مجید قاسمی، مدیرعامل بانک پاسارگاد در ابتدای سخنان خود ضمن خیر مقدم به اساتید، محققان و دانشمندان بیدیل حوزه علم و فناوری در این محفل مبارک که برای قدرانی از پدران و مادرانی که چنین فرزندی را تربیت و به وطن اهدا کردند و فرزندان قدرشناس که توانستند به چنین جایگاهی دست یابند، تدارک دیده شده گفت: طی ۱۱ سال گذشته حدود ۱۸۰ نفر از نخبگان آزمون سراسری از طرف بانک پاسارگاد بورسیه شده‌اند که از این عزیزان هم اکنون حدود ۵۶ نفر در مقطع کارشناسی، ۴۷ نفر در

هیأت‌امانی دانشگاه خاتم و رییس سابق دانشگاه شریف، ضمن تبریک به برگزیدگان به آنان یادآوری کرد که قدردان زحمات والدین خود باشند. وی ادامه داد: شما نخبگان و دانشجویان از مرحله نوجوانی به جوانی رسیده‌اید و حالا مسئولیت شما سنگین‌تر شده‌است. هر چه در این کشور ساخته شود، توسط همین نخبگان است به عنوان مثال شرکت‌های دانش‌بنیان از جمله اقدامات نخبگان است.

وی ادامه داد: در مؤسسات بزرگ موضوع توجه به مسئولیت اجتماعی مطرح است و علاوه بر وظایف تخصصی نسبت به جامعه مسئولین دارند. وی با بیان اینکه مدیرعامل بانک پاسارگاد در زمینه حمایت در حوزه‌های ورزش هنر و علمی فعالیت‌های قابل تقدیری داشته‌اند، از هدف ایشان برای تبدیل دانشگاه خاتم به استنفورد ایران خبر داد. مدیرکل دفتر غیردولتی وزارت علوم: اقدام

دوازدهمین مراسم تقدیر از نفرات اول تا سوم گروه‌های مختلف آزمون سراسری با حضور مدیرعامل بانک پاسارگاد و نماینده وزارت علوم در محل دانشگاه خاتم برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی بانک پاسارگاد، این بانک در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی و به‌روال یازده سال گذشته از نفرات برتر کنکور سراسری تحلیل و تقدیر کرد.

بر اساس این خبر، بانک پاسارگاد ضمن اهدای ۲۵ هزار سهم بانک به نفرات اول، ۱۸ هزار سهم به نفرات دوم و ۱۵ هزار سهم به نفرات سوم، ماهانه مبلغ ۷۰۰ هزار تومان کمک هزینه تحصیلی برای هر دانشجو تا هر زمان که در داخل کشور ادامه تحصیل بدهند، در نظر گرفته است که به حساب این عزیزان واریز خواهد کرد.

عضو هیأت‌امانی دانشگاه خاتم: اقدامات بانک پاسارگاد در ایفای مسئولیت‌های اجتماعی قابل تقدیر است

در ابتدای مراسم دکتر سهراب پور عضو

هیأت‌امانی دانشگاه خاتم و رییس سابق بانک پاسارگاد و نماینده وزارت علوم در محل دانشگاه خاتم برگزار شد. به گزارش روابط عمومی بانک پاسارگاد، این بانک در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی و به‌روال یازده سال گذشته از نفرات برتر کنکور سراسری تحلیل و تقدیر کرد. بر اساس این خبر، بانک پاسارگاد ضمن اهدای ۲۵ هزار سهم بانک به نفرات اول، ۱۸ هزار سهم به نفرات دوم و ۱۵ هزار سهم به نفرات سوم، ماهانه مبلغ ۷۰۰ هزار تومان کمک هزینه تحصیلی برای هر دانشجو تا هر زمان که در داخل کشور ادامه تحصیل بدهند، در نظر گرفته است که به حساب این عزیزان واریز خواهد کرد. عضو هیأت‌امانی دانشگاه خاتم: اقدامات بانک پاسارگاد در ایفای مسئولیت‌های اجتماعی قابل تقدیر است

برگزاری همایش دی در مسیر تعالی

شرایط نیازمند گسترش فرهنگ تعالی هستند و این نیاز در شرایط فعلی اقتصاد کشور به یک ضرورت تبدیل شده است، ادامه داد: حضور فعال سازمان‌ها در مسیر تعالی سازمانی با هدف مقایسه خود با سایر سازمان‌های برتر، موجب ارتقاء یادگیری سازمانی، تبادل تجربیات، یافته‌ها و تبادل دانش یادگیران می‌شود که این مساله خود با پایه‌های محکم حرکت به سوی بهبود مستمر و کسب نتایج پایدار است.

رئیس هیئت مدیره بانک با تأکید بر لزوم به‌کارگیری دقیق مدل تعالی سازمانی در همه سطوح سازمانی در بانک دی تصریح کرد: مدل تعالی سازمانی در صورتی که به درستی به کار گرفته شود ابزار کارآمدی است که می‌تواند مفاهیم و ارزش‌های بنیادین مدل، اجرای صحیح برنامه‌های استراتژیک، یادگیری سازمانی و بهبود مداوم را در سازمان

چشم‌انداز بانک و قرار گرفتن در بین پنج بانک برتر خصوصی است و ایمان داریم این هدف جز با تعهد و پایبندی به روح و منطق حاکم بر تعالی سازمانی در سایه همدلی و همراهی تمامی واحدها میسر نخواهد شد و امیدواریم جایزه تعالی مقدمه‌ای برای ارزش آفرینی هر چه بهتر و مستمر برای ذینفعان باشد.

در ادامه این همایش رضا سهیم دینی، رئیس هیئت مدیره بانک دی با استقبال از برگزاری همایش دی در مسیر تعالی و لزوم شرکت در جایزه ملی تعالی سازمانی گفت: در سازمان‌های تعالی، پایه‌های اصلی رشد و توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی یک کشور را تشکیل می‌دهند و با دستوردهی ارزشمند خود ضمن الهام بخشی به دیگر سازمان‌ها موتور محرک جامعه به سمت بهره‌وری هستند. وی با بیان اینکه سازمان‌ها در همه

که برگزاری همایش دی در مسیر تعالی کامی در این مسیر برای تحقق اهداف است.

قربانی با اشاره به لزوم تغییر نگرش مدیران و همکاران بانک به حوزه فعالیت‌های خود از در پیچه منطق تعالی گفت: تعالی مبتنی بر ۹ معیار است که با تأملی در این معیارها و نکات راهنمای آن به خوبی می‌توان دریافت که هدف بنیانگذاران این مدل با نگاهی جامع به تمامی جوانب یک سازمان، سوق دادن سازمان‌های ایرانی به سمت بهبود مستمر و متوازن و ایجاد تعادل میان سازمان، جامعه و گروه‌های ذینفع است که اگر این امر تحقق یابد اقتصاد ملی نیز در مسیر شکوفایی و رشد قرار می‌گیرد.

مدیرعامل بانک دی در پایان ضمن ابراز خرسندی از قرار گرفتن بانک در فرآیند ارزیابی تعالی سازمانی خاطر نشان کرد: هدف نهایی و بلند مدت ما از پیاده‌سازی تعالی سازمانی، تحقق

در مسیر آموزه‌های مدل تعالی سازمانی به عنوان یک ابزار فراگیر ما را قادر می‌سازد تا با تغییر نگرش به رویکردها و برنامه‌های خود و شیوه‌های پیاده‌سازی آن، میزان موفقیت‌های خود را در اثر بخشی فعالیت‌ها و اقدامات، مورد ارزیابی قرار دهیم و با استفاده از یک منطق روشن و موجه نقاط قوت و قابل بهبود خود را شناسایی و پروژه‌های مناسب‌تری را برای حرکت به سمت سرآمدی تدوین کنیم.

وی با تأکید بر این که هدف از شرکت در جایزه تعالی سازمانی صرفاً دریافت جایزه و تندیس نیست، افزود: ایجاد نگرشی واقع‌بینانه نسبت به کیفیت پیاده‌سازی رویکردها، مشخص کردن نقاط اصلی تمرکز بانک جهت بهبود و فراهم ساختن یک پایه مفهومی متقن و زبانی مشترک در بانک مهم‌ترین دلایل ما برای شرکت در این رویداد بزرگ ملی است

همایش دی در مسیر تعالی با هدف ایجاد آمادگی و یکپارچگی بین واحدهای مختلف بانک دی برای شرکت در جایزه ملی تعالی سازمانی و هماهنگی در فرآیندها برگزار شد. به گزارش اداره روابط عمومی و تبلیغات بانک دی در این همایش که با حضور محمدرضا قربانی، مدیرعامل، رضا سهیم دینی، رئیس هیئت مدیره، آذر محمصی، مدیر تعالی، تمامی مدیران ارشد بانک، تسهیلگران و اعضای تیم‌های تعالی برگزار شد، مهم‌ترین اقدامات و دستاوردهای تیم‌های تعالی برای شرکت در هفدهمین دوره جایزه ملی تعالی سازمانی ارائه و بررسی شد. بر اساس این گزارش، در این همایش، قربانی، مدیرعامل بانک، ضمن قدرانی از تلاش‌های تمامی همکاران ذریبط در برگزاری همایش با بیان اهمیت استقرار مدل تعالی سازمانی در بانک دی گفت: حرکت

خطر اصلاح نشدن محیط کسب و کار ایران

رئیس هیات مدیره و مدیرعامل صندوق ضمانت صادرات ایران در یادداشتی اظهار داشت ورود به بازارهای خارجی در شرایط فعلی اقتصاد جهانی با پیچیدگی‌های خاصی همراه است. بحران اقتصادی حاکم بر اکثر بازارهای جهانی، رقابت شدید در حوزه کسب و کار، ریسک‌های موجود در برخی بازارهای حال توسعه، محدودیت منابع مالی، تأمین منابع اولیه، تغییر گسترده سلیق بازارها، مدیریت هزینه‌ها و... بخشی از چالش‌های دنیای امروز کسب و کار بین‌المللی را تشکیل می‌دهند. به گزارش روابط عمومی صندوق ضمانت صادرات ایران، در این یادداشت آمده است صادرکنندگان ایرانی علاوه بر موارد فوق، با چالش‌های ناشی از تحریم نیز مواجهند و همچنین از طولانی بودن فرآیندها در فضای کسب و کار داخل کشور و عدم شفافیت کامل اطلاعاتی در برخی حوزه‌ها رنج می‌برند که بعضاً در جلسات مختلف از این موارد تحت عنوان خود تحریمی یاد می‌شود.

در راستای رفع موانع داخلی و خارجی صادرات، استفاده از پارادایم‌های قدیمی چاره ساز نخواهد بود. مهم‌ترین راهکار از منظر درون سازمانی، یادگیری و از منظر برون سازمانی ایجاد فضای کسب و کار پیش برنده است. بدین معنا که برای حفظ مزیت رقابتی در مقابله سریع با چالش‌های گوناگون امروز سازمان‌های یادگیرنده که بر یادگیری از طریق شاخص‌سازی، تجربه اندوزی و پیش‌بینی مکانیسم‌های مختلف به منظور مقابله با بحران‌های احتمالی تأکید مستمر دارند، بهترین نسخه موفقیت به شمار می‌روند.

از جنبه عوامل بیرونی مؤثر بر تجارت، ایجاد فضای کسب و کار پیش برنده یکی از عوامل کلیدی مؤثر بر بهبود رتبه کشورها و در نتیجه ایجاد جذابیت برای جذب سرمایه‌گذاری و توسعه تجارت به حساب می‌آید. فضای کسب و کار پیش برنده محیطی است امن و آزاد که ایجاد آن برای کشورهایی که خواهان کاهش هزینه‌ها، مبارزه با فساد، ارتقاء کیفیت و بنیاد هریتیج شاخص‌های اصلی فضای کسب و کار پیش برنده را آزادی فعالیت اقتصادی و امنیت کسب و کار در ایجاد ساختار انگیزشی مناسب برای ارتقاء عملکرد اقتصادی می‌دانند و شاخص‌هایی مانند اندازه دولت، قوانین دست و پاگیر و زائد و چسبندگی‌های بازار کار را عامل مهم در محدود کردن آزادی فعالیت‌های اقتصادی و کاهش عملکرد آن می‌دانند. فضای کسب و کار نامطمئن، بی ثبات و گذشته‌نگر یکی از مهم‌ترین دلایل خروج بنگاه‌های صادرکننده کشورهای جهان سوم از بازارهای بین‌المللی است و این امر در موارد بسیاری، از جمله ناتوانی در ایفای تعهدات مربوط به قراردادهای ارائه کالاها و خدمات با کیفیت و با قیمت قابل رقابت با رقبا مشاهده شده است.

کارگروه ویژه کسب و کار بانک جهانی، سالانه شاخص‌های کمی و عینی در زمینه قوانین مربوط به آغاز یک کسب و کار و در مراحل دیگر تا تعطیلی آن برای قریب به ۱۹۰ کشور را تهیه می‌کند. این شاخص‌های ده گانه شامل تعداد مراحل ثبت شرکت، اخذ مجوزها، میزان دشواری استخدام و اخراج نیروی کار، ثبت مالکیت، امکان اعتبارسنجی فعالان اقتصادی، حمایت از سرمایه‌گذاران (سهامداران) پرداخت مالیات، تجارت فرامرزی و مراحل انحلال است.

بنیاد هریتیج نیز با رویکرد امنیت سرمایه‌گذاری، معیار آزادی اقتصادی را در دو بعد روابط خارجی و داخلی کشورها را در ۱۰ شاخص آزادی کسب و کار، مراحل اخذ مجوزها، شاخص استخدام و اخراج نیروی کار، ثبت مالکیت، اخذ اعتبار، حمایت از سرمایه‌گذاران (سهامداران)، پرداخت مالیات تجارت فرامرزی، مراحل انحلال و الزام آور بودن قراردادهای دسته‌بندی می‌کند.