

پیشخوان

انتقادشدیداز بازیکن سابق بارسلادر پر تغال

ژرمی متیو به‌دعای نشریه‌ر کرورد، بدترین خریداین فصل اسپورتینگ لیسبون بوداست.متیو پس از سه‌سال حضور در بارسلونا تصمیم به جدایی از این تیم گرفت و با فسخ قراردادش راهی اسپورتینگ لیسبون شد.عجیب اینکه او پیش از فسخ قرارداد، چند

روزی را به صورت تستی در تمرینات اسپورتینگ حضور داشت تا در نهایت مورد تایید ژرژ ژوسوس، مربی اسپورتینگ قرار گرفت.متیوروز گذشته برای اولین بار در یک بازی دوستانه برای تیم جدیدش مگدان رفت و نمایشی ناهید کننده برابر بازل سوئیس داشت.بازی او به حدی بدبود که نشریه کرورد را او به عنوان بدترین خریدی که اسپورتینگ می‌توانست انجام دهد، نام برد. سرعت پایین و خالی گذاشتن دفاع در مواقع حساس، از موارد انتقادی به متیو بودند.

مهاجم‌رئال در لیست خریدروسوتوری

آتش بازی میلانی‌ها در بازار نقل و انتقالات ادامه دار است و این تیم به زودی یک خرید بزرگ دیگر انجام خواهد داد. میلان پس از جذب بونوچی حالا تعداد خریدهای خود را به عدد ۸ رسانده‌است. خریدهای که بیش از ۲۰۰ میلیون یورو برای میلانی‌ها هزینه در پی داشته ولی فاسونف مدیر داخلی جدید روسوتوری تأکید دارد که نه تنها از هزینه کردن ترسی ندارند که به‌زودی یک خرید بزرگ دیگر نیز انجام خواهند داد. فاسونه در نشست خبری در چین به خبرنگاران گفت: «در مسیر دستی گام گذاشته‌ایم وزمانی که به‌اینها ابر گردیم، به همین روند ادامه خواهیم داد. در خط حمله هنوز نیاز به تقویت داریم و تمام گزینه‌های موجود از نظر داریم و قطعاً یک بازیکن بزرگ را به خدمت خواهیم گرفت. اگر بتوانیم از بین موراتا(رئال)، اوبامیانگ(دورتموند) و بلوتی(تورینو) حداقل یکی را به خدمت بگیریم، عالی خواهد شد.»

حرحه‌جدیدیدار سلولنا برای شکار پائولینیو

با وجود تهدید به شکست از نسوی باشگاه گوناگوزی چین، بارسلونا قصد ندارد در مورد پائولینیو کویا بیاید. بارسلونا نزدیک به دو هفته است که تلاش دارد پائولینیو را از گوناگوزو به خدمت بگیرد اما تیم پیشه‌دات این تیم از سوی باشگاه چینی رد شده‌است

و چند روز پیش حتی مالک گوناگوزو با رسا از تهدید به شکست کرد. مدیر ورزشی بارسلونا نیز دو روز پیش اذعان داشت که تنها راه جذب پائولینیو رسیدن به توافق با گوناگوزو است. موندوپور تیوو گزارش داد که در بارسلونا بر این اعتقادند که جذب پائولینیو باید تا پایان نقل و انتقالات صورت بگیرد و او البته گزینه دوم در صورت جذب نشدن ورتانی نیست. والورده سرمربی بارسا معتقد است که بازیکنی با توانایی‌های ملی پیش‌برزیلی در تیم خود ندارد و جذب او حیاتی است. مدیر برنامه‌های پائولینیو به توصیه بارسلونا راهی چین شده تا با مستولان این باشگاه وارد مذاکره شود، اگر نتیجه مثبت باشد، آنگاه نمایندگان بارسانیز راهی چین خواهند شد.

اعزام تیم ملی بسکتبال به چین بدون حدادی



تیم ملی بسکتبال با ترکیبی متشکل از دوازده بازیکن و برای حضور در تورنمنت اطلس اسپورت امشب اعزام چین می‌شود. به نقل از مهر، ارسلان کاظمی، سجادت مشایخی، پهنام

یخچالی، محمد جمشیدی، علی‌الله وردی، روزبه ارغوان، وحید دلیرز هسان، فرید اصلانی، میثم میرزایی، امیر صدیقی، نوید نیک‌تاش و محمد ترابی بازیکنانی هستند که در غیاب حامد حدادی ترکیب دوازده نفره تیم ملی بسکتبال را در تورنمنت اطلس اسپورت تشکیل می‌دهند. تورنمنت بین‌المللی اطلس اسپورت از سه شنبه آغاز می‌شود. تیم ملی ایران که برای شرکت در کاپ آسیا آماده می‌شود، نخستین دیدار خود در این تورنمت را سه شبه برابر او کراین برگزار می‌کند.

درخشش مدال طلا بر گردن عسگری



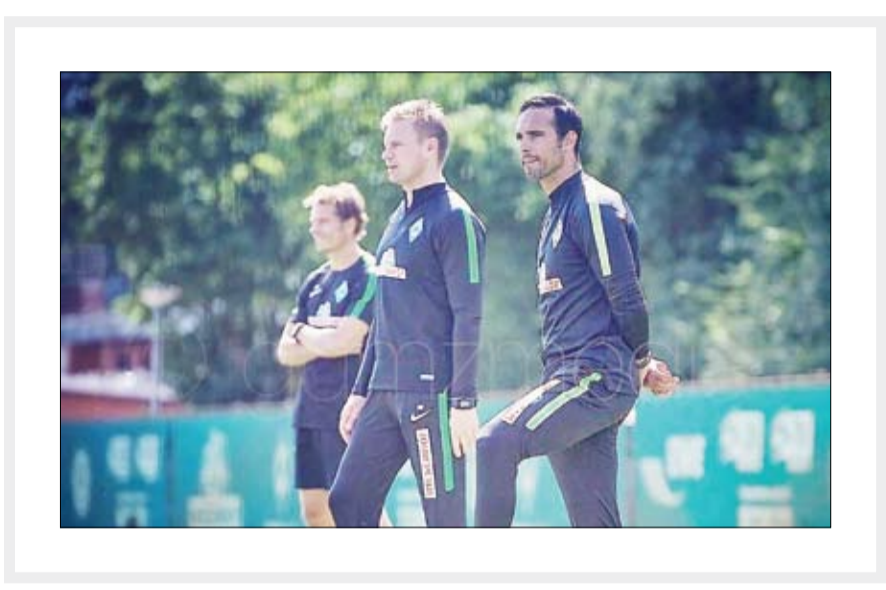
در فینال وزن ۷۵- کیلوگرم پهنم عسگری به مصاف چو سون از چین تایپه رفت و با نتیجه یک بر صفر پیروز شد و به مدال طلای این وزن دست پیدا کرد. به نقل از سایت فدراسیون

کاراته، عسگری دو اول ۸ بر صفر غفران زو خیدوفا از ازبکستان دارنده مدال بازیهای آسیایی اینچونج را برد. در مبارزه دوم وای لزی از هنگ‌کنگ رایک بر صفر شکست داد. وای لی نایب قهرمانی بازیهای آسیایی و قهرمانی دانشجویان جهان را در کارنامه اش دارد.

عسگری در سومین دیدار به مصاف شامندرآن راگوناتن از مالزی رفت و پس از تساوی ۳ بر ۳ با قانون ششسو برنده مبارزه گردید و به فینال راه یافت.

اهداف و جاه‌طلبی‌های یک مربی جوان

الکساندر نوری: ترس راهنمای خوبی نیست



آن‌هم با این تیم خوب کار کردید. پس از جدایی اسکرینیک، شما تیم اصلی رو در برمن را از قهر جدول تارده‌ی هشتم بالا کشیدید.

البته همیشه به این بازی‌های اخیر که ۱۱ بازی موفق ۹ شدم. پیروزی کسب کنیم افتخار می‌کنم. ولی در ابتدای راه کار سختی داشتیم، مخصوصاً در شروع. برای همین است که می‌توانم واقع گریانه به همه چیز نگاه کنم.

به نظر شما چه چیزی علت اصلی موفقیت تیمتان بود؟

ما روحیه تیمی فوق‌العاده‌ای داشتیم، با تلاش و سخت کوشی پیش می‌رفتیم و هیچگاه به اهدافمان شک نکردیم بلکه به آنها ایمان کامل داشتیم. البته ما تصمیمات نادرستی هم در این مدت گرفتیم، برای مثال تعریف ساختار مدیریت تیم، تغییرات روانه روی دیدگاه بازیکنان، تاثیر داشت و همینطور روی عملکرد دارهون آنها.

شما هم عضوی از آن مربیان جوان پوندس لیگا هستید که عملکرد بسیار خوبی در فصول اخیر داشته‌اید.

من ترسی از جوان بودنم ندارم. رقابت طلبی و کیفیت است که نقش تعیین‌کننده‌ای دارد نه اینکه جوان هستید یا با تجربه. البته که استانداردهای بالا به من در تمرنات کمک زیادی کرد که همه

جوودی قهرمانی جوانان آسیا – قرقیزستان

پایان کار تیم جوودی جوانان ایران با ۲ نقره و ۴ برنز



در این وزن همچنین حامدر رشیدی ابتدا جوود کار کشور

میزبان را از پیشرو برداشت و در مبارزه دوم خود جوود کار هندی را مغلوب کرد، و در نیمه نهایی مغلوب کوشی ناگانی جوود کار قدرتمند ژاپنی شد. رشیدی با باغچگی دو نماینده شایسته جوودی ایران برای کسب‌نشان برنز در این وزن و در روی هم قرار گرفتن، که این مبارزه با پیروزی باغچگی به پایان رسید. بدین ترتیب باغچگی به نشان برنز دست یافت

و حامد رشیدی پنجم شد.

در وزن منهای ۱۰۰ کیلوگرم علی‌رهیز کار پس از استراحت در دور نخست، جوود کار کشور میزبان را از پیش‌رو برداشت و در نیمه‌نهایی مغلوب تیمور اخیمواف تایچیک شد و تباری کسب‌نشان برنز نماینده ازبکهار برای پیش رو برداشت و بر سکوی سوم قاره کهن ایستاد. حمیدرضا ملک زاده در به اضافه ۱۰۰ کیلوگرم پس از استراحت در دور نخست، جوود کار تاجیکستانی را از پیش رو برداشت تا چهارمین نماینده ایران در مرحله نیمه نهایی باشد، ملک زاده در نیمه نهایی در مبارزه‌ای نزدیک نتیجه را به حریف قراق واگذار کرد و در جدول شناس مجدد با قبول شکست برابر ایشیر یاسایوف از

اوتیماوم دوباره دور تموند به اوایمانگ



با وجود حضور اوایمانگ در تمرینات دور تموند هنوز به طور قطع مشخص نیست که این مهاجم رز ششم فصل بعد نیز با زنبورها خواهد بود یا خیر.

هانس یوشیت و آتسکه، رئیس باشگاه

دور تموند خواهان قطعی شدن انتقال یا عدم انتقال «پیر امریک اوایمانگ» است. مهاجم گابنی خود علاقمند به رفتن به تیمی دیگری است و در چند وقت اخیر شایعات بسیار زیادی در مورد انتقالش به تیم‌های چینی، چلسی و آ.ث.میلان شنیده شده‌است. در همین رابطه و آتسکه که به ولت ام زونتاگ گفت:

پرونده انتقال اوایمانگ هنوز باز است و ما چنر روز دیگر هم منتظر خواهیم ماند. تا به الان هیچ پیشنهادی برای او به دست ما نرسیده است.

الکساندر نوری، سرمربی ایرانی الاصل و در برمن، امیدوار است که بتواند روند فصل قبل گذشته را در فصل آینده پوندس لیگا ادامه بدهد.

نوری که در اوایل فصل گذشته پوندس لیگا، جانشین ویکتور اسکرینیک در و در برمن شد، نه تنها این تیم را از سقوط نجات داد، که به نتایج خوبی که گرفت، توجهات زیادی را به خود جلب کرد و او که اکنون تیمش را برای یک فصل دسوار دیگر آماده می‌کند، امروز در دیداری دوستانه مقابل اوسنابروک قرار بگیرد؛ تیمی که بخش مهمی از دوران حرفه‌ای اش به عنوان بازیکن رادر آنجا سپری کرد. به همین بهانه سایت اوسنابروک رسا تیونگ گفتگوی مفصلی با او انجام داده که در ادامه می‌خوانید:

آقای نوری، شما به عنوان سرمربی و در برمن مقابل وی اف ال اوسنابروک بازی خواهید کرد. وقتی به اوسنابروک فکر می‌کنید، چه چیزی به ذهن شما خطور می‌کند؟

وقتی به این شهر و این تیم فکر می‌کنم، یاد روزهای زیبار و روز شگاه خانگی اوسنابروک و هوادارانش می‌افتد. ما سال ۲۰۰۷ توانستیم به پوندس لیگا دو صعود کنیم و روزهای خوبی داشتیم. همیشه دوست دارم به اوسنابروک فکر کنم. همیشه اینجا راحت زندگی کردم و پسر من نیز در همان شهر به دنیا آمد.

شما در وی اف ال، چهار سال تاجسته هدایت کلاس دیتر وولیتز بازی کردید که شما را از باشگاه اوردینگن به این تیم آورد. آیا عملکرد او روی مربی گری امروز شما تاثیر داشت؟ فکر می‌کنم از هر مربی که با او کار کرده‌ام، چیزهایی یاد گرفته‌ام که وولیتز هم شامل آنها می‌شود. او همیشه با شور و انگیزه با ما کار می‌کرد و سعی می‌کرد احساسات را به ما منتقل کند. مطمئناً این موضوع روی عملکرد فعلی من تاثیر داشته است.

آیا شما خودتان هم از پیشرو قتی که در فوتبال داشتید شگفت زده نمی‌شوید؟ در طول چند سال از یک بازیکن دسته دومی به سرمربی یک تیم پوندس لیگا ای تبدیل شده‌اید.

برای من این مسیری طولانی بود. من تصمیم گرفتم که فعالیتم را به عنوان یک فوتبالیست به پایان برسانم و در رشته مدیریت سلامت تحصیل کردم. همیشه آرزوی فعالیت به عنوان مربی را داشتم و می‌خواستیم به این هدف برسیم. روزهای سختی را پشت سر گذاشتم. مسافت‌های طولانی تا زمین تمرین طی می‌کردم تا در نهایت وی اف ای اولین برگ به من فرصت مربی گری داد. سپس و در برمن من را برای تیم زیر ۲۳ سال انتخاب کرد. **شما با تیم زیر ۲۳ سال به دسته سوم صعود کردید و پس از**

دانشگاه صنعتی شاهرود، حرکت به سوی دانشگاه کار آفرین

خصوصی، عدم ایجاد شغل مناسب با رشد جمعیت، عدم توزیع متناسب درآمد و امکانات و ضعف قوانین و مقررات و اتخاذ سیاست‌های غلط را دلایل بیکاری بر شمرده و افزود: البته دلایل بیکاری دانش آموختگان به شش محور مهم برمی گردد که مهمترین آنها پذیرش با حد دانشجو بدون نیاز بازار کار، فقدان مهارت و آموزش و متناسب با کار ، فرهنگ مدرک گرایی به جای فرهنگ کار و مهارت آموزی و نیاز به ۲۵۰ میلیون تومان برای ایجاد هر شغل می باشد.

وی تصریح نمود: دانشگاه‌های آموزش محور و پژوهش محور نقشی در ایجاد اشتغال ندارند و با توجه به ارتباط محدود آنها با بازار و همچنین توسعه بی رویه دانشگاه‌ها در گذشته و عدم سرمایه گذاری لازم، بیکاری دانش آموختگان در سطح کشور افزایش یافته است. دکتر فاتح گفت: دانشگاه‌های پیشرفته دنیا ۴۰ سال است که وارد نسل سوم شده‌اند و این بدین معناست که آنها کار آفرین هستند. لذا دانش آموختگان بیکار نمی‌مانند بلکه کار جدید خلق می‌کنند. دانشگاهها به تولید دانش ، فناوری و مهارت می‌پردازد و در آموزش و تحقیق خود به کسب و کار توجه دارد.

وی گفت: با اقدام به تشکیل کارگروه‌های تخصصی و اتاق فکر فناوری و کار آفرینی، کمیته کار آفرینی، اداره کار آفرینی، مرکز آموزش‌های آزاد، استقرار شتاب دهنده‌ها، شرکت سهامی خاص، دفتر انتقال فناوری، مرکز رشد، شرکت‌های نوپا و دانش بنیان و انجمن دانش آموختگان عملا تشکیلات کار آفرینی را توسعه داده و خواهیم داد.

رئیس دانشگاه صنعتی شاهرود استقبال از ایده‌ای جدید، ترویج و آموزش کار آفرینی، ارتباط با صنعت و جامعه، حمایت از کار افرینان، تجاری سازی نتایج پژوهشی ، ایجاد و توسعه پارک فناوری و مرکز رشد تولید مشاغل جدید و خلاق ، استقلال از بودجه دولتی را به عنوان بخشی از و یژگی‌های دانشگاه کار آفرین نام برد.

دکتر فاتح افزود: که با هدف آشنایی دانشجویان با فضای کسب و کار و ایجاد مشاغل جدید از شتاب دهنده‌ها دعوت خواهیم کرد و بزودی با توجه به تفاهم نامه با شتاب دهنده اکسل از همکاری آن شرکت برخوردار خواهیم شد.

وی گفت: با راه‌اندازی شرکت‌های نوپا («استارت آپ» توسط شتاب دهنده‌ها، دانشجویان ایده‌های خود را مطرح و با آموزش کار آفرینی و رشد شرکت‌های نوپا، مسیر از ایده تا بازار طی می‌شود.

افزود: که در حال حاضر ۱۲ شرکت فناور در مرکز رشد دانشگاه مستقر کرده‌ایم و مرکز رشد دانشگاه را نیز تقویت خواهیم کرد. ایشان ادامه داد که با آموزش مهارت‌های شغلی و دوره‌های تخصصی، آموزش و ترویج کار آفرینی، تقویت کار آموزی و کارورزی، توسعه قراردادهای تحقیقاتی، افزایش آرایه خدمات مشاوره، مهندسی و آزمایشگاهی، فروش و انتقال فناوری عملا بسوی دانشگاه کار آفرین حرکت خواهیم کرد. رئیس دانشگاه صنعتی شاهرود گفت: ظرفیت ارزشمندی به نام دانشگاه وجود دارد که اگر چرخ کار آفرینی دانشگاه به گردش درآید تحول بزرگی در توسعه اشتغال ایجاد می‌شود.



شاهرود – پردیس رضائیان :خبرنگار تجارت: رئیس دانشگاه صنعتی شاهرود در گفتگو با خبرنگاران از تحولی بزرگ در این دانشگاه خبر داد.

دکتر محمد مهدی فاتح گفت: دانشگاه صنعتی شاهرود با درک ضرورت توسعه کار آفرینی با تشکیل ۱۸ کار گروه تخصصی، اتاق فکر وزیر ساخت‌های لازم، حرکت به سوی دانشگاه کار آفرین را آغاز کرده است.

وی با اظهار اینکه ، آموزش و پژوهش تقاضا محور به تقویت ارتباط دانشگاه با صنعت و جامعه می‌انجامد افزود: یک دانشگاه کار آفرین از ایده‌های جدید استقبال می‌کند کار آفرینی را آموزش می‌دهد و با آموزش مهارت‌های تخصصی و شغلی، دانش آموختگان کار آفرین به جامعه تقدیم می‌کند.

رئیس دانشگاه صنعتی شاهرود با اعلام اینکه این دانشگاه ه به همراه ۴۳ دانشگاه دیگر کشور در جمع موثرترین دانشگاه‌های جهان قرار گرفت افزود: همچنین دانشگاه صنعتی شاهرود در سال ۹۵ توانست پس از دانشگاه‌های صنعتی امیر کبیر، علم و صنعت ایران، اصفهان و مالک اشتر در جایگاه پنجم در میان دانشگاه‌های صنعتی کشور قرار گیرد.

دکتر فاتح افزود: دانشگاه صنعتی شاهرود با توسعه قرارداد‌های تحقیقاتی با صنایع و سازمانهای ملی، تجهیز آزمایشگاه در سالهای ۹۴ و ۹۵، افزایش پهنای باند مصرفی به ۳/۲۲۰/MB، تعمیر و تکمیل ساختمان خوابگاهها به گونه ای که به تمام متقاضیان خوابگاه داده شد، احیای جاده و پردیس آموزشی در سال ۹۵، ساخت پژوهشکده اتوماسیون و هوش مصنوعی، احداث مسجد با زیر بنای ۱۰۰۰ متر مربع، احداث کارگاههای آموزشی با زیر بنای ۲۲۵۰ متر مربع، برگزاری ۵ همایش در سال ۱۳۹۵ اولین گامها را در جهت حرکت به سوی کار آفرینی برداشت.

وی با اشاره به بحران بیکاری گفت: ۳/۵ میلیون بیکار، ۴/۵ میلیون دانشجوی فعلی ، سالی ۹۰۰ هزار دانش آموخته و بیش از ۲۵ درصد دانش آموختگان بیکار برای کشور یک بحران است.

رئیس دانشگاه صنعتی شاهرود نوسانات اقتصادی و تحریم‌های خارجی، ر کودتومی و افزایش هزینه‌ها، ورشکستگی واحدهای تولیدی و بنگاههای اقتصادی ، ریسک سرمایه گذاری در بخش