«تجارت» از تبعات تغییرات مدیران ارشد نهادهای دولتی گزارش می‌دهد

زیان‌های بی ثباتی مدیریت در ایران

تجارت- محمد خادمی: تغییروجابه جایی مدیران ارشد سازمان‌ها ونهادهای دولتی موج تغییرات و تحولات مسئولیتی را برای کارکنان آن نهاد به دنبال می‌آورد.به این شکل که مدیرارشد درزمان جابه جا شدنش تیمی‌از کارکنان را با خود در یک نهاد دیگر می برد، یا اینکه مدیر جدید تمایل دارد تغییراتی در سیستم کارکنان خود ایجاد کند، تغییراتی که گاهی از نیروهای خدماتی تا مسئول بایگانی مدیران میانی صورت میگیرد؛ البته گاهی اوقات این تغییرات تنها درنیروی انسانی نیست، بلکه برخی ازاین مدیران جدید دست به کار می‌شوند ودفتروتجهیزات محل کارشان را تغییر می‌دهند وبرخی دیگر خودروسازمانی شان را مدل جدید تر می کنند.درگزارش پیش رونگاهی انداخته‌ایم به تغییرات مدیران درسازمان‌ها ونهادهای عمومی که با سلیقه شخصی دست به تغییرات می‌زنند، که در ادامه می‌خوانید:

■ **انبوه سازان و پیمانکاران در جابه جایی**

شهرداری‌ها یکی از نهادهای عمومی هستند که مدیران ارشد آن مدام در حال تغییر هستند؛ در برخی از جابه جایی‌های مدیران مناطق به عنوان یک مدیر ارشد در یک محدوده شهری گاهی آنها معاونان و شهرداران نواحی زیر مجموعه را با خود به منطقه جدیدی که مدیریت را برعهده دارند، انتقال می‌دهند و مدیران جدید آن منطقه نیز همانند مدیران قبل تیم از کارکنان خود را وارد مجموعه می کنند. گاهی اوقات در این جابه جایی‌ها مجموعه‌هایی در خارج از بدنه این نهادعمومی نیز جابه جا می‌شوند، پیمانکاران یکی از این مجموعه‌هاهستند، به طوری که برخی از مدیران رابطه صمیمانه تری در حوزه کاری شان با تعدادی از پیمانکاران دارند و در زمان جابه جایی این پیمانکاران نیز هم سو با این جابه جایی به منطقه دیگری نقل مکان می کنند، البته این موضوع به همین جا ختم نمی‌شود در برخی از مناطق انبوه سازان مسکن نیز تمایل دارند با جابه جا شدن این مدیران فعالیت کارگاهی خود را نیز جابه جا کنند تا بتوانند طرح‌های عمرانی در موقعیت بهتری را از آن خود کنند، اما این جابه جایی‌ها در محدوده خاصی به اتمام می‌رسد، به این شکل که مدیرانی که از مناطق جنوبی و مرکزی به مناطق شمالی منتقل می‌شوند انبوه سازان نیز تصمیم به این جابه جایی می گیرند و در صورتی که این جابه جایی از محله‌های شمالی شهر به محله‌های جنوبی شهر صورت بگیرد آن وقت انبوه سازان مسکن تمایلی به این جابه جایی ندارند.

■ **تغییر آبدارچی تا دفترکار**

مدیران نهادها و سازمان‌های دولتی گاهی در تغییر مدیریتشان تصمیمات عجیبی در ابتدا ورودشان به مجموعه کاریشان می گیرند، برخی از آنها دفتر کارشان را ساماندهی می کنند، که این ساماندهی‌ها هزینه میلیونی روی دست سازمان‌ها می گذارد و تمایل دارند در دفتر کارشان در مساحت بزرگ در حدود یک صد متر مربع با روشنایی مناسب و پنجره‌های دوجداره مستقر شوند، تعویض مبلمان دفترشان از دیگر خواسته‌های مدیران جدید به شمار می‌آید که این خواسته نیز نزدیک به ۱۰ میلیون تومان خرج روی دست بیت المال می گذارد.

از دیگر تغییراتی که مدیران تازه وارد در محدوده دفتر کارشان انجام می‌دهند، نیروی انسانی جدید در دو پست آبدارچی دفتر مدیریت و مسئول دفتر(منشی) است، که گاهی این مدیران جدید تمایل دارند در این دو سمت افراد امین دار خود را مستقر کنند تادفتر کارشان کاملا زیر نظر مستقیم خودشان اداره شود، گاهی در این مواقع مدیران جدید از بستگان شان در این سمت‌ها استفاده می کنند.یکی از آبدارچیان یک سازمان دولتی در این باره به خبرنگار «تجارت» می گوید:« به هر حال آبدارچی و مدیر دفتر دو کارمندی هستند که مدام در دفتر مدیر حضور دارند، بنابراین با تغییر مدیریت این دو سمت در سازمان جابه جا می‌شود و این حق مدیر است که دست به جابه جایی این افراد بزند.»وی ادامه می‌دهد:« تغییرات تنها مختص به اطرافیان مدیران جدید نیست، بلکه به مرور زمان مدیران مالی و اداری سازمان مربوط تغییر می کنند، البته کابرپردازان(مسئولان خرید سازمان‌ها) نیز از دیگر افرادی هستند که زیر تیغ جابه جایی مدیران جدید قرار می گیرند.»

■ **تغییر خودرو و راننده**

ازدیگرافرادی که شغلشان گریبانگیر تغییرات مدیریت می‌شود نیروهای خدماتی ورانندە خودرومدیر هستند، برخی ازمدیران تمایل دارند در زمان ورودشان درنهاد وسازمان دولتی انقلابی درجابه جایی نیروهای انسانی کنند، آنها تصورمی کنند که باید تمامی نیروهای انسانی تغییر پیدا کند و افراد با نفس تازه میدان فعالیت را در دست بگیرند این مدیران در برخی از تصمیمات شان نیروهای نگهبانی و خدماتی را نیز تغییر می‌دهند.

یکی ازرانندگان مدیران یک بانک دولتی که تمایل ندارد نامش درروزنامه درج شود، به خبرنگار ما می گوید:« راننده باید از افراد بسیار معتمد مدیران باشند، چرا که محل زندگی مدیر را می‌شناسد و تمامی تماس‌های تلفنی مدیر در داخل خودرو را متوجه می‌شود، بنابراین مدیران حساسیت خاصی به افرادی که می‌خواهند آنها را در طول روز جابه جا کنند دارند.»او ادامه می‌دهد:« طبیعتا مدیرانی که تازه جابه جا می‌شوند بعد از دو تا سه ماه تصمیم به تغییر راننده می کند، البته برخی از رانندگان با مدیران قبلی هم زمان جابه جا می‌شود و مدیر جدید باید تصمیم به انتخاب راننده جدید کند یا اینکه مدیر جدید راننده قبلی خود در مجموعه دیگر را مشغول به کار کند.»این راننده در پاسخ به سوال خبرنگار ما درباره اینکه حقوق راننده مدیران چه میزان است؟ می گوید:« از ماه ۲ میلیون تا ۵ میلیون تومان حقوق رانندگان است، حقوق راننده مدیران بستگی به میزان مسئولیت مدیران دارد، یعنی راننده مدیر سرپرست بانک با مدیرعامل بانک تفاوت چشم گیری دارند.»

■ **خرید یک میلیاردی خودرو**

هنوز چند ماه از حضور اعضای جدید شورای شهر تهران نگذشته بود که خبرهای در رسانه‌ها منتشر شد که ۲۱ دستگاه خودرو و ۲۱ دستگاه تبلت برای اعضای جدید شورا خریداری شده است.بر اساس اسناد منتشر شده شورای شهر تهران اقدام به خرید ۲۱ دستگاه پژو پارس و تبلت اختصاصی برای اعضای شورای کرده است که ارزش این خودروها و تبلت‌ها نزدیک به یک میلیارد تومان است و از محل بودجه شهرداری تامین شده است.«علی اعطا» سخنگوی شورای شهر تهران در نشست خبری خود با اصحاب رسانه که در نمایشگاه مطبوعات سال جاری برگزار شد، در پاسخ به سوال خبرنگاری در خصوص هزینه‌های بالا مثل خرید تبلت و خودرو کار درستی است؟ می گوید:«بنده یک بار پاسخ دادم، اما منتشر نشد. به نظر می‌رسید فاکتوری که منتشر شد مربوط به تبلت‌ها است، اما صرفا آن فاکتور برای تامین اعتبار و به صورت تنخواه بود. بنابراین قیمت تمام شده این تبلت‌ها ۳ و نیم میلیون بود و نه ۴ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان.»«اعطا» در ادامه می‌افزاید:«آن تبلت‌هایی هم که قرار بود خریداری شوند، با نظر و توصیه بخش فناوری اطلاعات شورا صورت گرفت.»وی در رابطه با خرید خودرو می‌افزاید:«موضوع خودروها هم به این صورت بود که وقتی ما آمدیم ۲۱ اتومبیل به صورت استیجاری استفاده می‌شد که بیش از ۸۰ میلیون کرایه به آن‌ها پرداخت می‌شد. لذا تصمیم عقلانی این بود که این هزینه سنگین از بین برود بخشی از خودروهایی که فرسوده بود برای مزایده در اختیار شهرداری قرار گرفت.»سخنگوی شورای شهر تصریح می کند:«در هر اداره کوچکی با درجه چندم نیز مشاهده می کنید، مدیران خودرو در اختیار دارند. بنابراین موضوع خرید خودرو و تبلت خیلی عجیب نبود، اما متاسفانه در رسانه‌ها به عنوان یک کشف عجیب به آن دامن زده شد.»

■ **اجاره مسکن میلیونی**

طرح ارائه تسهیلات به نمایندگان مجلس شورای اسلامی در دوره‌های مختلف اجرا شده است؛ اما این موضوع از زمان افشاگری «حسن کامران»، نماینده مردم اصفهان در مجلس هشتم وارد فاز جدیدی شد.به گزارش فرهنگ نیوز، در آن زمان، نماینده اصفهان پشت تریبون مجلس قرار گرفت و گفت: هیأت رئیسه مجلس به هر نماینده مجلس هشتم ۱۰۰ میلیون تومان اختصاص داده است؛ ۸۰ میلیون تومان بابت کرایه خانه (۵۰ میلیون وام بلاعوض و ۳۰ میلیون تومان قرض الحسنه) و ۲۰ میلیون تومان بابت خرید خودرو به نماینده‌ها پرداخت شده است.در آن زمان منتقدین آن را نوعی ویژه‌خواری و مغایر با عدالت می‌دانستند و همین باعث برخورد شدید نمایندگان مجلس با نماینده‌ای شد که این موضوع را افشا کرده بود؛ اما با گذشت زمان، این موضوع کم کم به فراموشی سپرده شد، به گونه ای که در مجلس نهم، به یک موضوع عادی تبدیل شد و با افزایش هر ساله آن متناسب با میزان تورم هر ساله در فیش‌های حقوقی نمایندگان خود را نمایان کرد.اکنون با گذشت ده دوره از تشکیل مجلس شورای اسلامی اخبار شنیده شده، حکایت از برخی پرداخت‌های نجومی بابت ودیعه مسکن به نمایندگان دارد که قابل قیاس با گذشته نیست. «قاسم ساعدی»، نماینده مردم سوسنگرد در خصوص برخی خدمات رفاهی مجلس شورای اسلامی در دوره دهم به نمایندگان می گوید:« از آغاز مجلس تا کنون، نمایندگان مجلس در هتل‌هایی که مجلس آنها را شناسایی کرده و در اختیار نمایندگان قرار داده است، ساکن هستند.»وی در خصوص پرداخت وام به نمایندگان مجلس می گوید:« بر پایه آیین نامه داخلی به نمایندگان اعلام شده است تا فرم‌های مربوط را پر کنند. نمایندگان هم فرم‌های مربوطه را پر کرده‌اند و اکنون به دنبال مسکن مناسب برای خود بوده و در حال بررسی مناطق مختلف شهر بر اساس منزلت اجتماعی و بافت شهری و همچنین راه‌های مناسب برای رسیدن به مجلس هستند.»این نماینده مجلس می‌افزاید:« بر اساس چیزی که مجلس به نماینده‌ها اعلام کرده، اگر نمایندگان به مورد مناسبی برخورد کردند از بابت پرداخت‌ها مشکل خاصی متوجه نمایندگان نخواهد بود.»این نماینده مجلس در پاسخ به اینکه وعده مجلس به نمایندگان چه مبلغی بوده است؟ می گوید:« یک جدولی آماده و به نمایندگان داده شده که مبالغ متفاوتی در آن وجود دارد. این مبالغ از ۱۵۰ میلیون تومان شروع می‌شود تا ۲۵۰ میلیون تومان می‌رسد که این مبلغ بابت اجاره مسکن باید در اختیار تقاضیان قرار گیرد.»

پیشخوان

بی ثباتی مدیریت، چالش روز سیستم اداری

یکی از مشکلات جامعه‌امروز ایران ، تغییرات پی در پی مدیران و به تبع آن کوتاه بودن زمان مدیریت خصوصا در بخش دولتی است. بلحاظ سیاسی محققین تاکنون فرصت کند و کاو لازم را درباره این موضوع مهم پیدا نکرده‌اند ، شاید بخاطر این بوده که نگرانی داشته‌اند که متهم به گرایش سیاسی شوند اما عدم توجه به این موضوع خسارت‌های سنگینی را متوجه سیستم‌اداری کشور کرده است و کمتر کسی به این مهم به صورت عمیق توجه داشته است .مهمترین سئوالی که در این زمینه مطرح است این که چرا عمر مدیریت در جامعه ما اینقدر پایین است؟بدون تردید یکی از علت‌های اصلی این مساله به مواضع سیاسی دولت‌ها ودویا چند قطبی شدن جامعه و نهادینه شدن رفتار سیاسی جامعه و رفتار مدیران ارشد باز میگردد. این موضوع متاسفانه دراکثر دولت‌ها وجود داشته است ، اما شدت آن و شکل اجرای آن متفاوت بوده است .در کنار دلایل سیاسی ، یک دلیل فرهنگی نیزبعنوان منشاء سرعت بالای تغییرات در مدیریت کشور وجود دارد ، معمولا مدیران دوست دارند نیروهایشان تمام و کمال به فرمانشان باشند و اگر نیرویی به هر دلیلی نظری را در جهت مخالف مدیریت ابراز کند بلافاصله در موضع برکناری یا دستکم تغییر و تنزل مقام قرار می گیرد.در ایران در مجموع حتی اگر مدیریت بسیار کارآمد هم باشد اما عمرآن کوتاه است.برای رهایی ازآسیب عمر کوتاه مدیریت در کشور تغییر فرهنگ ، تقویت ارزش‌ها و پرهیز از روابط و مناسبات قدرت در دستگاه‌های دولتی امری اجتناب ناپذیر است ، تغییری که در نتیجه آن نقد و شفافیت پیش شرط مناسبات اداری سالم خواهد بود .در همه کشورهای پیشرفته و یا در حال پیشرفت نظیر هند وقتی رئیس جمهور ، وزیر یا رئیس دستگاهی در دولت تغییر می کند، در سطوح ارشد نظام تغییراتی انجام می‌شود اما تغییرات در بدنه کارشناسی سیستم تقریبا دست نخورده باقی می‌ماند و یا بسیار اندک است و کارشناسان در بدنه دولت‌ها برنامه‌های مصوب قبلی را دنبال می کنند.یک کارشناس مدیریت می گوید ، در بسیاری از کشورها همراه با تغییر حکومت‌ها تغییرات مدیریتی در حد لایه ای نازک به سایر سطوح نفوذ می کند و همه دستگاهها تا عمق زیر و رو نمی‌شوند.این کارشناس مدیریت معتقد است ، مدیران نباید مانند توپ فوتبال از یک جناح به جناح دیگر منتقل شوند بلکه تغییرات مدیریتی باید به دور از جناح بازی و بر مبنای توانایی و شایستگی مدیران باشد .این کارشناس معتقد است ، در برخی وزارتخانه‌ها طی ۳۵ سال گذشته متوسط زمان مدیریت در سطح وزیر کمتر از سه سال بوده است در حالی که یک وزیر حدود یک سال و نیم زمان برای احاطه و شناسایی کامل مجموعه تحت مدیریت خود نیاز دارد.در شرایطی که نظام جمهوری اسلامی با انواع توطئه‌ها و فشارهای خارجی دشمنان روبرو است برای جبران عقب افتادگی‌ها نیازبه مدیران شایسته ، فکور پرکار و پرتلاش دارد.در جهان امروز توجه به محیط زیست یکی از شاخص‌های مدیریت کلان است و مدیران به تبع اقدامات حفاظتی که از محیط زیست دارند ارزیابی می‌شوند.برای اصلاح فرهنگ مدیریت در کشور باید مدیریت را از پایه ابتدایی به نسل آینده‌اموخت . مدیریت شایسته در توسعه یک کشور بسیار موثرتر از منابع ملی و طبیعی است که به درستی امروز از آن بعنوان سرمایه انسانی یاد می‌شود زیرا نیروی انسانی سرمایه‌های اصلی یک کشور هستند .تغییرات سریع مدیریت در دستگاه‌های دولتی و بنگاه‌های اقتصادی به هر دلیل (منطقی یا غیرمنطقی) آینده شرکت را با ابهام روبه رو می کند.

اخبار بیمه

صنعت بیمه کشور به بیمه گذاران زلزله زده اطمینان داد

بیمه مرکزی در اطلاعیه ای به بیمه گذاران زلزله‌زده اطمینان داد شرکتهای بیمه به موقع اقدام خواهند نمود.

به گزارش روزنامه تجارت به نقل از اداره کل روابط عمومی و امور بین الملل بیمه مرکزی، در این اطلاعیه‌امده است: ضمن ابراز همدردی مجدد با بازماندگان و آرزوی سلامتی برای مصدومین این حادثه به آگاهی مردم غیور استانهای غربی کشور به خصوص استان کرمانشاه می‌رساند از ابتدای بروز این حادثه، صنعت بیمه‌امادگی خود را برای کمک و پرداخت خسارت به بیمه گذارانی که پوشش‌های بیمه ای مرتبط داشته‌اند، اعلام نموده و با اعزام اکیپ‌هایی از همکاران شرکتهای بیمه به بررسی وضعیت حادثه دیدگان برای پرداخت به موقع خسارت اقدام نموده است.

بر اساس این اطلاعیه، اشخاصی که خود و یا اموال آنها در این حادثه آسیب دیده‌اند، در صورت برخورداری از هر یک از پوششهای بیمه ای ذیل می‌توانند برای تشکیل پرونده و دریافت سریع خسارت حسب مورد به شعب و واحدهای سیار پرداخت خسارت شرکتهای بیمه و یا شعبه بانک پرداخت کننده تسهیلات مراجعه نموده و یا با شماره تلفن‌های اعلامی‌از سوی شورای هماهنگی بیمه استان کرمانشاه تماس برقرار نمایند.

شرکتهای بیمه موظفند بدون ایجاد محدودیت زمانی برای اعلام خسارت، فرایند رسیدگی و پرداخت خسارت به هموطنان را در حداقل زمان ممکن به انجام رسانند.

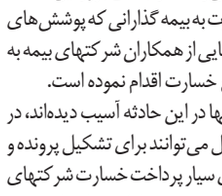
بازدید مدیرعامل صندوق از منطقه زلزله زده سرپل ذهاب

دکتر علی جباری ضمن بازدید از شهرستان سرپل ذهاب از استمهال بدهی یک هزار مقصر حوادث رانندگی در این منطقه به مبلغی بیش از ۸ میلیارد تومان از سوی صندوق و مهلت یک ساله برای پرداخت اقساط هموطنان زلزله زده خبر داد.

به گزارش روزنامه تجارت به نقل از روابط عمومی صندوق ، وی تصریح کرد: در راستای تاکید وزیر محترم اقتصاد در خصوص همبستگی با هموطنان عزیز زلزله زده، کارمندان صندوق به صورت خودجوش مبلغی از حقوق خود را به مناطق زلزله زده اختصاص دادند.

جباری با اشاره به مسئولیت اجتماعی صندوق برای حمایت از اقشار آسیب دیده بیان داشت: طی هفته آینده کمکهای امدادی از طرف صندوق به این مناطق ارسال می‌شود.

اقدامات بیمه دانا در کمک رسانی به زلزله زدگان تشریح شد



پرداخت ۲۰ میلیارد ریال خسارت، خرید کانکس و ارسال محموله‌های نقدی و غیر نقدی به مناطق زلزله زده توسط شرکت بیمه دانا انجام شد.

به گزارش روزنامه تجارت به نقل از روابط عمومی بیمه دانا، دکتر بیژن صادق نایب رئیس هیات مدیره و مدیر عامل این شرکت در نامه ای خطاب به ندیمی بوشهری معاون بانک و امور بیمه وزارت امور اقتصادی و دارایی اعلام کرد: در پی وقوع زمین لرزه شدید در منطقه غرب کشور به ویژه کرمانشاه، اقدامات حمایتی بیمه دانا در جهت کمک رسانی به زلزله زدگان بلافاصله آغاز شد. وی، استقرار واحدهای ارزیابی و پرداخت خسارت در کلیه مناطق زلزله زده، حضور ثابت معاونان و مدیران ارشد شرکت و روسای شعب منطقه در مناطق آسیب دیده، شناسایی و ارزیابی بالغ بر ۱۴۰۰ مورد خسارت(منازل مسکونی و تاسیسات سازمان‌های دولتی و غیر دولتی) و خرید ۵۰ عدد کانکس برای اسکان زلزله زدگان را از اقدامات این شرکت در راستای کمک رسانی به حادثه دیدگان زلزله اخیر عنوان کرد. دکتر صادق همچنین اختصاص مبلغ یک میلیارد و پانصد میلیون ریال از بودجه تبلیغات برای آسیب دیدگان و ارسال محموله‌های متعدد از شعب شرکت شامل کمک‌های نقدی و غیر نقدی به منطقه را از سایر اقدامات این شرکت برشمرد و اظهار داشت: بیمه دانا در عملیات پرداخت خسارت به زیان دیدگان تاکنون بالغ بر ۲۰ میلیارد ریال خسارت پرداخت کرده است.

کاهش آلام زلزله زدگان مناطق غرب کشور

پس از وقوع زلزله در مناطق غرب کشور همزمان با تکمیل پرونده، پرداخت خسارت به حادثه دیدگان توسط بیمه کوثر صورت می گیرد. به گزارش روزنامه تجارت به نقل از روابط عمومی و اعلام مدیر بیمه‌های آتش‌سوزی شرکت بیمه کوثر؛ پس از تشکیل و تکمیل پرونده و نیز تهیه گزارش تیم‌های ارزیابی شرکت، خسارت حادثه‌دیدگان در اسرع وقت پرداخت می‌شود. حسن سماک‌امانی خاطرنشان کرد: تاکنون ۳هزار و ۵۰۰ پرونده خسارت تشکیل شده و ارزیابی خسارت هزار و ۳۵۰ پرونده صورت گرفته است.

وی حضور مدیران و کارشناسان ستاد و سرپرستی‌ها در کنار حادثه‌دیدگان را عامل افزایش اعتماد بیمه‌شدگان دانست و گفت: خسارت بیمه‌شدگانی که بیمه‌نامه‌های آن به‌صورت قرارداد تجمیعی صادر شده است، براساس قرارداد میان سازمان و شرکت بیمه کوثر میزان خسارت به حادثه‌دیدگان پرداخت خواهد شد.

نظارت شرکت‌های بیمه گر کیفیت ساختمان‌ها را تضمین می کند

اجباری شدن بیمه ساختمان‌ها به دلیل مکانیسم‌های خاص نظارتی در این صنعت و همچنین توان کارشناسی بالای بیمه‌ها قطعاً به بهبود کیفیت ساخت و ساز در کشور منجر خواهد شد.

به گزارش روزنامه تجارت به نقل از خبرگزاری برنا، احمد صفرزاده معاون فنی بیمه البرز در مورد وضعیت بیمه ساختمان در کشور گفت: پوشش‌های بیمه ای که در حال حاضر برای ساختمان‌های آماده و در حال بهره برداری ارایه می‌شود عمدتا تحت پوشش سه بیمه آتش سوزی، صاعقه، انفجار است و سایر پوشش‌ها تحت عنوان پوشش‌های تبعی است مثلا خطر زلزله و ترکیدگی لوله و خسارت‌های وارد به همسایگان است. ولی در یک تفکر سیستمی و اساسی، سازندگان همانطور که برای رعایت حریم شهری، اصول و قواعد شهرسازی و خیابان کشی، میزان جانمایی و تراکم ساختمان، ملزم به گرفتن پایان کار هستند، بایددر مورد بیمه نامه ساختمان هم اقدام کنند. بر این اساس سازنده و پیمانکاری که قصد ساخت و ساز دارد، قبل از صدور پروانه باید به بیمه ارجاع شود و شرکت بیمه پس از ارزیابی کارشناسی بر مبنای متراژ، نوع مصالح و استحکام، بیمه نامه صادر نماید. وی در ادامه افزود: در حال حاضر تحت عنوان بحث کیفیت ساختمان، برخی از سازندگان و شهرداری‌ها هم به صورت جسته و گریخته این رویه را در برخی از استان‌ها اجرا می کنند. منتهی به صورت سیستماتیک همه ساخت و سازها الزاما تحت پوشش بیمه نیست. صفرزاده در ادامه افزود: اگر بخواهیم این روند به صورت سیستماتیک اجرا شود، باید قانون آن در مجلس مصوب شود. دولت بایستی از بحث تصدی گری بیرون بیاید.

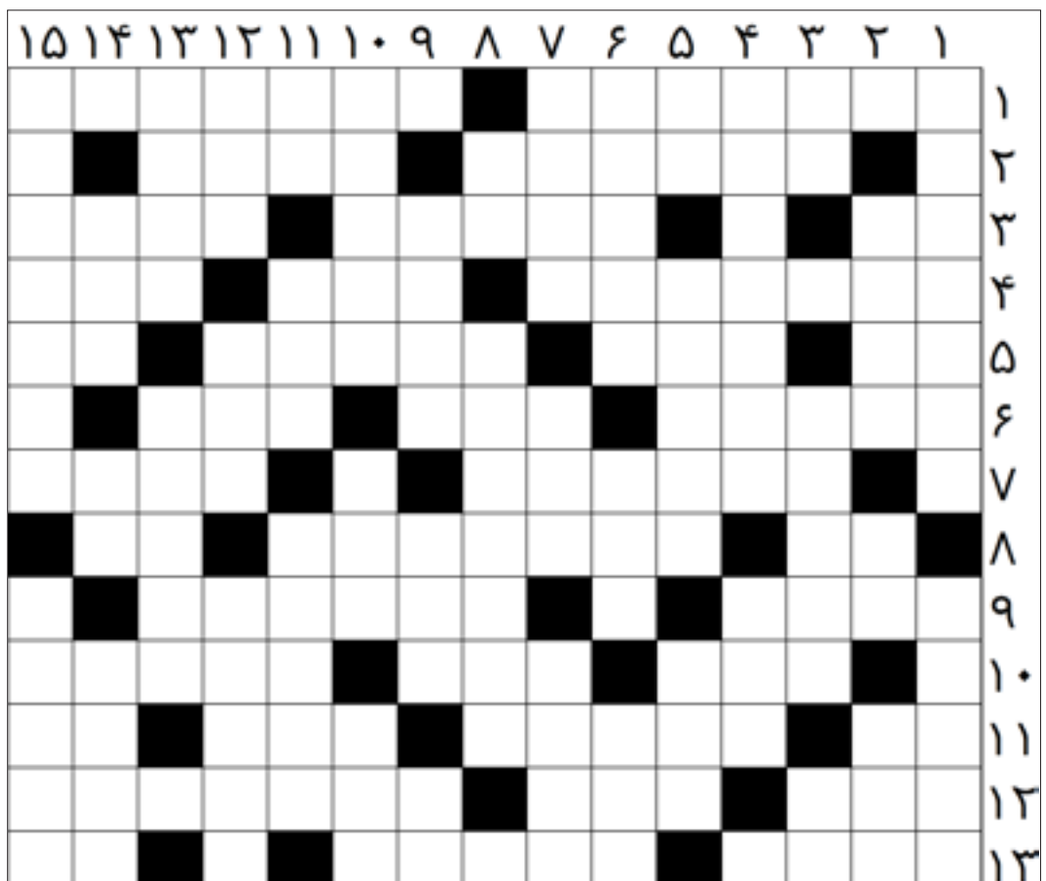
انتخاب مقالات اعضای شورای مدیران روابط عمومی صنعت بیمه

کمیته علمی بیست و چهارمین همایش بیمه و توسعه مقاله‌های دو تن از اعضای شورای مدیران روابط عمومی صنعت بیمه را برگزید. به گزارش روزنامه تجارت به نقل از روابط عمومی پژوهشکده بیمه مقاله جواد گودرزی تحت عنوان بررسی ریسک بهره گیری صنعت بیمه کشور از رسانه‌های اجتماعی و مقالات بهروز میرزایی با عناوین تحلیل مدیریت ریسک و شاخص‌های ان در بیمه‌های تکمیلی درمان و شناسایی مولفه‌های اثر گذار فرهنگ پیشگیری در توسعه بیمه به صورت پوستری برگزیده شدند. این موفقیت را به نامبردگان و شورای مدیران روابط عمومی تبریک می گوییم.

اعلام میزان سود مشارکت در منافع بیمه‌های عمر بیمه آرمان

شرکت بیمه آرمان میزان بازده سرمایه گذاری ذخائر بیمه‌های عمر و سرمایه گذاری (مشارکت در منافع) در سال ۱۳۹۵ را ۲۰ درصد اعلام کرد. به گزارش روزنامه تجارت به نقل از روابط عمومی بیمه آرمان، مدیریت بیمه‌های عمر و سرمایه گذاری بیمه آرمان با اعلام این مطلب افزود: سهم مشارکت در منافع این بیمه‌نامه‌ها براساس آیین نامه ۶۸ شورای عالی بیمه به‌اندوخته بیمه‌گذاران اضافه گردیده است.

جدول شماره ۵۴۶



افقی :

۱- ازابزار کشاورزی - مرکز ایالت جورجیا ۲- ته بندی کتاب - کالا و متاع ۳- پایه و مبنا - واحد مقدار حرارت - بوی افروخته ۴- از شهرهای خوزستان - از شهرهای عربستان - نکوهش ادبی ۵ - آفتاب بسیار گرم - خاکسپاری - نظریه - خرس فلکی ۶ - اثری از قائم مقام فراهانی - تفاله عسل - شکست در شطرنج ۷ - نزاع کردن - کمدین سیرک ۸ - نشانه جمع - بی برنامه بودن - حرف ندا ۹- بیماری جذام - از الیاف نیمه مصنوعی ۱۰- آرزومندی - از ورزش‌های آبی - توده مردم ۱۱- طرف تاریک زمین - کاخ فرانسه - انباشته شده - از خواهران برونته ۱۲- پول نامشروع - اشاره به نزدیک - حشره چوب خور ۱۳- کم نور - استقرار یافته - عدد بهم زدنی ۱۴- نورانی بخش - دوران پیش از اسلام در تاریخ ایران ۱۵ - وزیر انوشیروان ساسانی - معتدل

عمودی :

۱ - پدر ایرانی علم جبر - سریالی بابازی محمد کاسبی ۲- اتاق پذیرایی - خدای درویش - پسر قزوینی ۳- نوعی رنگ مو - به حساب آوردن - گندمگون ۴- سرباز یا سپاهی که دارای نیزه باشد - نسبت دو زن با یک شوهر - صدای بچه ۵ - سرود دسته جمعی - طرز عمل - آبادی‌های بزرگ - دریا ۶- ضبط صوت همراه - بالا - از رودهای استان لرستان ۷- پارچه فروش - عزیز کننده - بخت و اقبال ۸ - دانه خوشبو - آلبومی از شهرام زندی - همراه لرز ۹- پوسیده - زهد دروغین - رتبه و پایگاه ۱۰- از سازهای ضربی چین وهند - حشره سمج - دوچرخه مسابقه‌ای ۱۱- قوم غیور - حجم فرعونی - هماهنگ - حرف فاصله ۱۲- رودی در روسیه - خاطر - کشوری کوچک نزدیک رم ۱۳ - واحد شمارش روزنامه - وابسته به هم بودن - جواب سر بالا ۱۴- شگفتی - استفراغ - ستیزنده ۱۵ - از رشته‌های ورزشی - اثری از محمدعلی جمالزاده

حل جدول شماره قبل